

Arbeids- og
inkluderingsdepartementet

www.nfunorge.org
Youngstorget 2B, 0181 Oslo
Postboks 8954, Youngstorget,
0028 Oslo
Telefon: 22 39 60 50
Telefaks: 22 39 60 60
E-post: post@nfunorge.org
www.facebook.com/NFU Norge



Oslo, 22.08.25

Høring om forslag til endringer i regelverket for sykepenger og stønad ved barns sykdom

Det vises til høringsnotat fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet som gjelder ovennevnte høring. Vi takker for muligheten til å komme med innspill.

Norsk Forbund for Utviklingshemmede (NFU) er en menneskerettsorganisasjon, som arbeider for full deltakelse og likeverd, og mot diskriminering. NFU skal ivareta interessen til mennesker med utviklingshemming og deres familier, overfor sentrale, regionale og lokale myndigheter. NFU har ca. 8700 medlemmer.

NFU er i all hovedsak positive til forslagene i høringsnotatet. Vi er særlig positive til at det gjøres pedagogiske grep i regelverket om opplæringspenger og pleiepenger. Vår erfaring er også at mange opplever at regelverket på disse områdene er vanskelig å navigere.

Vi ønsker også å benytte denne muligheten til å belyse at mange av våre medlemmer opplever at terskelen for å få innvilget pleiepenger for pleie og tilsyn med en person over 18 år med utviklingshemming, er for høy. Etter folketrygdloven § 9-10 tredje ledd må personen ha behov for tilsyn og pleie på grunn av en «livstruende eller annen svært alvorlig sykdom eller skade».

Mange personer med utviklingshemming over 18 år har behov for tilsyn og pleie fra sine nærstående ved sykdom selv når sykdommen ikke er svært alvorlig eller livstruende. Dette vil f.eks. særlig gjelde for personer som bruker mer enn 3 år på å fullføre videregående, og fremdeles bor hjemme hos foreldrene. Dette er en vanlig problematikk for mange av våre medlemmer. I disse situasjonene er det ofte ikke på plass noe tjenestetilbud fra kommunen som vedkommende kan benytte seg av dersom man ikke kan dra på skolen, og har behov for tilsyn og pleie hjemme.

Denne problematikken gjelder også for de som er ferdig med skolegang, men som fortsatt bor i foreldrehjemmet.

Vi får regelmessig henvendelser fra pårørende som er nødt til å være borte fra arbeidet sitt, men som ikke får noen kompensasjon for det, og derfor lider lønnsstap. Dette er et område hvor vi mener det er behov for en lovendring, og vi ber om at departementet tar med seg disse synspunktene i sitt videre arbeid.

Med vennlig hilsen,

(sign.)

Hedvig Ekberg

Generalsekretær

(sign.)

Inga Marie Tronsaune

Juridisk rådgiver