



04.11.25

Innspill til representantforslag om å la ansatte i varig tilrettelagt arbeid (VTA) jobbe ut over pensjonsalder

Viser til høring om overnevnte forslag. Norsk Forbund for Utviklingshemmede (NFU) er en menneskerettsorganisasjon, som arbeider for full deltakelse og likeverd, og mot diskriminering. NFU skal ivareta interessen til mennesker med utviklingshemming og deres familier, overfor sentrale, regionale og lokale myndigheter. NFU har ca. 8700 medlemmer, og mange av våre medlemmer er i varig tilrettelagt arbeid.

NFU mener at alle arbeidstakere skal ha samme rett til å velge å stå i arbeid etter pensjonsgrensen. Det er en klar forutsetning i lovverket om at VTA skal anses som er ordinært arbeidsforhold, og at de ansatte i dette tiltaket skal ha samme vern og rettigheter som andre arbeidstakere. Dette forslaget er i tråd med denne målsetningen.

Stortinget har vedtatt å styrke VTA-ordningen med 1000 nye plasser per år. Dette vil gi rom for at de som kan, og ønsker å jobbe ut over pensjonsalder i VTA får muligheten til det.

At denne gruppen arbeidstakere skal ha samme rettigheter som andre arbeidstakere, stemmer også over ens med FN-konvensjonen om rettighetene til personer med nedsatt funksjonsevne (CRPD) artikkel 27, hvor det heter at «mennesker med nedsatt funksjonsevne har rett til arbeid **på lik linje med andre**». Denne konvensjonen er foreslått inkorporert i menneskerettsloven, og skal behandles i Stortinget om kort tid.

NFU støtter derfor forslaget om å gi ansatte i VTA rett til å velge å jobbe ut over pensjonsalder.

Med vennlig hilsen,

(sign.)

Hedvig Ekberg

Generalsekretær

(sign.)

Inga Marie Tronsaune

Juridisk rådgiver