

Miheret Nigusse

- en viktig stemme for utviklingshemmede i Afrika

Miheret Nigusse har jobbet for rettighetene til personer med utviklingshemning i Afrika i en årrekke. For et par uker siden ble hun valgt til styreleder hos vår partnerorganisasjon FENAID i Etiopia. Vi har tatt en prat med Miheret for å gjøre oss bedre kjent med ildsjelen, og om hva hun ser på som det viktigste arbeidet for utviklingshemmede i Afrika i dag.

TEKST: Tekst Caroline Hagen, **FOTO:** Privat

- Du har nylig blitt valgt til styreleder hos Fikir - Ethiopia National Association on Intellectual Disability (FENAID). I tillegg er du ganske fersk i en stilling som koordinator for inkluderende utdanning hos Inclusion Africa. Hvordan har du det akkurat nå?

- Jeg har det ganske bra, men jeg er selvsagt ganske travel. Det er mye som skjer på en gang, spesielt i oppstarten av styrearbeidet hos FENAID. Men dette arbeidet er min store lidenskap, så jeg nyter hvert øyeblikk!

- La oss ta det fra begynnelsen. Hvordan endte du opp med å arbeide for funksjonshemmedes rettigheter i Afrika?

- Jeg er født og oppvokst i Addis Ababa, hovedstaden i Etiopia. Jeg vokste opp sammen med min mor, far, to brødre og to søstre. Foreldrene mine var ikke engasjert i funksjonshemmede-bevegelsen da jeg vokste opp. Min far var forretningsmann, og moren min var regnskapsfører som jobbet i ulike organisasjoner.

Min bror Cheramlak er årsaken til at jeg begynte å engasjere meg. Han har en utviklingshemning, og epilepsi. På grunn av dette ble han ikke sendt til skolen. Det fantes ingen tilrettelegging for elever som han. Heldigvis har mine foreldre vært dedikerte og jobbet

veldig hardt for at han skal ha det bra. Han er virkelig en av de heldige som har foreldre som dem! Han har alltid bodd sammen med dem, og gjør det fremdeles. Vi er en veldig tett familie.

FENAID var ukjent for Miheret før 2008, da hun gjennom et annet prosjekt først hørte om FENAID. Hun begynte å jobbe frivillig for organisasjonen før hun ble generalsekretær. I tillegg har hun erfaring fra en rekke organisasjoner, blant annet fra Inclusion Africa og Inclusion International.

Før jeg engasjerte meg i funksjonshemmede-bevegelsen, hadde jeg allerede et stort hjerte for utsatte grupper og jobbet mye med sexarbeidere, ungdom og lignende. Så ble jeg engasjert i FENAID. Jeg syntes det var så fantastisk å endelig finne en organisasjon hvor broren min kunne få kontakt med andre som han! Broren og moren min ble også medlemmer, og broren min fikk til og med en plass i FEAPDs generalforsamling. Jeg var generalsekretær i FENAID fra 2011 til 2017. Da jeg forlot denne stillingen, ble jeg nestleder i FENAID, og jeg var også styreleder i FEAPD. Jeg har hele veien vært opptatt av å dele erfaringer og kunnskap om feltet på tvers av Afrika, og jeg er en av BRIDGE-alumnene fra

MIHERET HOLDER ÅPNINGSTALEN

på den Internasjonale dagen for funksjonshemmede, 3. desember.

MIHERET SAMMEN MED BROREN,

Cheramlak på FEAPDs generalforsamling.





FAKTA

Federation of Ethiopian Associations of Persons with Disabilities (FEAPD): paraplyen for funksjonshemmedes organisasjoner i Etiopia. NFUs andre partner i Etiopia.

Inclusion Africa: Den regionale paraplyen av organisasjoner som jobber for utviklingshemmedes rettigheter i Afrika. Partner av NFU

Inclusion International: Den internasjonale paraplyen av organisasjoner som jobber for utviklingshemmedes rettigheter.

BRIDGE CRPD - SDG training er et kurs initiert av International Disability Alliance (IDA) og International Disability and Development Consortium (IDDC) som tar sikte på å støtte funksjonshemmede organisasjoner i å sikre at sitt arbeid er inkluderende og fullstendig i tråd med funksjonshemmedekonvensjonen (CRPD) og bærekraftsmålene (SDGs).

Les mer her: <https://www.internationaldisabilityalliance.org/content/bridge-crpd-sdgs-training-initiative>

Afrika. Det har virkelig hjulpet meg å forstå hva som skal til for å forbedre situasjonen til utviklingshemmede i Etiopia og resten av Afrika. Situasjonen for personer med utviklingshemning er stort sett lik over hele Afrika. Derfor er det ekstra viktig med gjensidig læring på tvers av landene! Vi kan få til så mye mer dersom vi driver felles politisk påvirkningsarbeid, også regionalt.

- Nå som du er styreleder hos FENAID, hvilke planer og ønsker har du for organisasjonen fremover?

- Først og fremst ønsker jeg at vi bygger et ressurscenter for å bedre tilbudene for våre medlemmer. Et slikt ressurscenter vil tilby en rekke tjenester, for eksempel samtalerterapi, fysioterapi, yrkesopplæring, sport og andre fritidsaktiviteter. Et slikt ressurscenter kan mulig bedre livskvaliteten til veldig mange personer med utviklingshemning (NFU støtter ikke byggingen av dette senteret i sitt samarbeid med FENAID). I tillegg må vi styrke hele bevegelsen på tvers av Etiopia, blant annet ved å få flere utviklingshemmede som driver politisk påvirkning på vegne av seg selv!

- Og hvilke endringer ønsker du å se for mennesker med utviklingshemning i Etiopia i dag?

- I det større bildet må vi jobbe mot fullstendig inkludering av utviklingshemmede i det etiopiske samfunnet. Her har vi en lang vei å gå, fordi utviklingshemmede ikke er inkludert når det kommer til hverken skole, utdanning, arbeid, bolig - i bunn og grunn alt. Til og med i arbeid som gjøres for å bedre situasjonen for funksjonshemmede i landet er utviklingshemmede diskriminert og utelatt!

For at dette skal endre seg, trenger vi først og fremst å jobbe med bevisstgjøring i samfunnet; folk må få vite at mennesker med utviklingshemning finnes, og at de har like rettigheter som alle andre i samfunnet! I tillegg trenger vi politisk vilje til endring. Jeg ønsker å se personer med utviklingshemning og deres familier i forsetet i dette arbeidet. Vi må bli synlige på den politiske arenaen!

