

En skjebnesvanger misforståelse

«Sammen er vi sterkere», sier lokallagsleder Rose Nthenya Mwanza. Foreldregruppa i Machakos møtes annenhver uke og støtter hverandre både med ord, mat og penger. Det har hjulpet de gjennom mange vanskelige situasjoner.

TEKST OG FOTO: Helene T. Strøm-Rasmussen

KOORDINATOR I INCLUSION AFRICA, Fatma Wangare, sammen med seniorrådgiver i NFU, Helene T. Strøm-Rasmussen, Joshua Musembi Muthengi og Rose Nthenya Mwanza.



Inclusion Africa består av nasjonale medlemsorganisasjoner, og ettersom vi var i Kenya, inviterte den kenyanske organisasjonen (Kenya Association of the Intellectually Handicapped, KAIH) oss med for å besøke et lokallag utenfor hovedstaden. Flere fra styret og mange av medlemmene hadde møtt opp for å ta oss imot. De kunne fortelle at de nettopp hadde blitt etablert. Tidligere var de del av en annen foreldregruppe i nærheten, men fordi de ble så mange, valgte de å starte for seg selv. Alle frivillige organisasjoner må registreres hos de lokale myndighetene, og det ble gjort i september i fjor. Nå har de 33 medlemmer, hvorav flesteparten er kvinner og mødre. Alle i styret er kvinner.

Gruppa baserer seg på likepersonarbeid. De oppsøker familier, gir psykososial støtte og sparer penger til en felleskasse. Enn så lenge har de ikke lært noe særlig om menneskerettigheter, men det er noe de ønsker i fremtiden.



MOR OG SØNN har et nært forhold.

En uvanlig sak

Sønnen til lokallagslederen har vært gjennom mer enn de fleste. Joshua Musembi Muthengi er 22 år, har en utviklingshemning og ble født med uklare kjønnskarakteristika. Foreldrene og helsepersonell trodde det var en jente, og før han ble to år ble han operert uten at de hadde gjort noen grundigere undersøkelser. Han vokste opp som Elizabeth, men da han kom i puberteten skjønte de at han utviklet seg til å bli en mann. Omgivelsene misforstod, også fordi Joshua har utfordringer med å uttrykke seg og forklare hva han føler. I dag vet de at dette kalles interseksualitet eller intersex.

På skolen synes de kjønnskiftet var vanskelig å forholde seg til, og selv om han gikk på en skole som skulle være inkluderende, ble han til slutt kastet ut. Foreldrene var klar over at dette var brudd på menneskerettighetene, men visste ikke hva de kunne gjøre. På den tiden

kjente de ikke til KAIH. Nå strever de med å få hans nye identitet registrert i offentlige registre.

Fremtidsdrømmer

Joshua har aldri lært å lese eller skrive. Han fikk tilbud om å delta på et strikkkurs for noen år siden, men det ble for vanskelig for han. Moren fikk heldigvis hans plass, og nå har de en strikkebutikk sammen. Der har de en strikkemaskin, og Joshua har strikket flere gensere. Drømmen hans er likevel å starte en liten restaurant.

Samholdet i foreldregruppa gjør hverdagen enklere. Her kan de dele sorger og gleder, og det føles godt ikke å være alene. De er veldig tydelige på at de føler seg sterkere sammen.

NFU er en viktig støttespiller for Inclusion Africa

I begynnelsen av mars var NFU på prosjektbesøk i Nairobi i Kenya hos Inclusion Africa. Målet for reisen var å sikre at midler fra NFU er forvaltet på en forsvarlig måte og at det nyvalgte styret utfører sin rolle på en god måte.

TEKST OG FOTO: Helene T. Strøm-Rasmussen

NFU har støttet Inclusion Africa siden de ble opprettet i 2012. Inclusion Africa er en regional paraplyorganisasjon som består av nasjonale organisasjoner der alle kjemper for rettighetene til personer med utviklingshemning og deres familier. De er den eneste organisasjonen som fokuserer på personer med utviklingshemning og deres familier i Afrika sør for Sahara. Medlemslandene inkluderer Benin, Burkina Faso, Etiopia, Ghana, Kenya, Lesotho, Malawi, Mauritius, Mosambik, Namibia, Sør-Afrika, Swaziland, Tanzania, Togo, Uganda, Zambia, Zanzibar og Zimbabwe. Inclusion Africa fungerer også som det regionale organet til Inclusion International.

Organisasjonsutvikling

NFU har et ansvar når det gjelder å bruke den posisjonen vi har, vårt internasjonale nettverk og vår erfaring til å bedre livssituasjonen for mennesker med utviklingshemning - også utenfor Norges grenser. For å nå ut til flest mulig og ha politisk påvirkningskraft, er det viktig å drive organisasjonen demokratisk, effektivt og ansvarlig. Organisasjonsutvikling er derfor vårt kjerneområde i det internasjonale solidaritetsarbeidet.

På programmet denne gang stod økonomi- og organisasjonsgjennomgang. NFU er med i Atlas-alliansen, og sammen har vi utviklet verktøy for dette. De to første dagene satt vi sammen med de to ansatte i Inclusion Africa og gikk gjennom G2 spørsmål. Disse spørsmålene omhandler blant annet innholdet i retningslinjer og styringsdokumenter, prosedyrer for utbetalinger og innkjøp, godkjenningsmakt, arkivering av bilag, skatteregler, rutiner for varslings saker og årsregnskap. NFUs innleide økonomimedarbeider, Yul Malde, gikk grundig til verks, tok stikkprøver og sjekket at forvaltningen gjøres på en ryddig og ordentlig måte. Hvis det ikke er i orden, er vi nøye med å følge opp i etterkant.

Opplæring

Inclusion Africa hadde landsmøte i september i fjor der et nytt styre ble valgt. For å bli bedre kjent med organisasjonens styrker og svakheter, og hva det innebærer å sitte i et styre, ønsket de opplæring på dette. NFU holdt en deltakende seanse for å stimulere styremedlemmer til å tenke gjennom ulike roller styremedlemmer var forventet til å spille, i tillegg til å bruke et verktøy utviklet av Atlas-alliansen, kalt OCA (Organisational Capacity Assessment). Formålet med denne øvelsen er å gi en oversikt over kapasiteten til partnerorganisasjonen gjennom en deltakende og reflekterende prosess. OCA vil identifisere spesifikke behov som vi kan bistå med over tid, og dermed forbedre organisasjonens evne til effektivt å iverksette programmene sine og nå sine mål.

OCA er delt inn i seks områder:

- Evnen til å være
- Evnen til å organisere
- Evnen til å forholde seg til andre
- Evnen til å gjøre
- Økonomistyring
- Inkludering

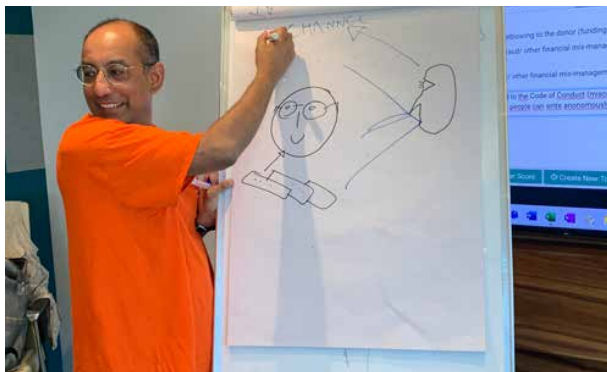
Under hvert område er det flere spørsmål. Alle svarene / «evnene» skal plasseres i et scoringssystem fra 1 til 4. Ved å gjøre denne øvelsen jevnlig kan vi måle organisasjonens fremgang. Det er viktig å poengtere at dette ikke er en test der resultatene er en forutsetning for videre støtte. Her er det viktigste å spille med åpne kort slik at vi kan tilpasse støtten best mulig fremover. OCA er en mulighet for læring og utvikling, og de nye styremedlemmene var ivrige, interesserte og læringsvillige.

Veien videre

I etterkant har vi laget en liste over oppfølgingspunkter med frister. Her er det blant annet viktig at de setter seg bedre inn i skattereglene for utenlandske ansatte, endrer fullmaktene til de i styret, oppdaterer styringsdokumentene sine og får på plass gode varslingsrutiner. NFU er på ballen!



CLAUDINE DAIZO fra Benin og Pamela Somses fra Namibia diskuterer rollene i styret.



YUL MALDE forklarer viktigheten av gode varslingsrutiner.



ØKONOMIMEDARBEIDER PETER OWAGA og regional koordinatør Fatma Wangare forklarer hvordan de bokfører bilag for NFUs rådgivere Helene T. Strøm-Rasmussen og Yul Malde.