



Arbeidsprogram 2021–2024

«For likestilling og mot diskriminering»

Innhold

Innledning	3
Handlingsplan	4
Arbeidsprogram	5

Innledning

Landsmøtet bestemmer hvilke mål NFU skal jobbe for.
Landsmøtet vedtar et nytt arbeidsprogram for hver landsmøteperiode.

Én landsmøteperiode går over fire år.
Dette arbeidsprogrammet gjelder fra 2021-2024.

NFU sitt arbeidsprogram er hele organisasjonens arbeidsprogram.
NFUs prinsipper utgjør målene i arbeidsprogrammet.
Prinsippene bygger på målene i FNs konvensjon for mennesker med nedsatt funksjonsevne, CRPD, i Norge kalt Funksjonshemmedekonvensjonen og på formålsparagrafen i NFUs vedtekter, § 1.

NFU er en menneskerettighetsorganisasjon som arbeider for full deltagelse, likestilling og mot diskriminering. (NFUs vedtekter, § 1.)

NFU skal ivareta interessene til mennesker med utviklingshemning og deres familier overfor sentrale, regionale og lokale myndigheter.

Alt arbeid i NFU skal styres av et mål om å jobbe for likestilling og mot diskriminering av mennesker med utviklingshemning i samfunnet.

Likestilling vil si at mennesker har de samme rettigheter og muligheter.
Det motsatte av likestilling er diskriminering. Diskriminering betyr at noen blir behandlet urettferdig fordi de er annerledes.
Diskriminering er ikke lov.

NFU ønsker et samfunn for alle.

Alles ansvar

Arbeidsprogrammet gjelder for hele NFU. Skal vi nå målene i arbeidsprogrammet, må hele organisasjonen jobbe mot disse.
I det interessepolitiske arbeidet skal landsstyret jobbe mot sentrale myndigheter, fylkeslagene mot fylkes- og regionale myndigheter og lokallagene mot kommunale myndigheter.
NFUs administrasjon skal hjelpe både landsstyret og resten av organisasjonen med oppgaver og tjenester.

Handlingsplan

Ut fra målsettingene i arbeidsprogrammet må landsstyret, fylkesstyrene og styret i lokallagene etter landsmøtet lage sine egne handlingsplaner.

Handlingsplanene skal beskrive oppgaver som skal utføres i landsmøteperioden 2021-2024.

Modellen under viser hvordan prinsippene og arbeidsprogrammet vil henge sammen med de ulike handlingsplanene i organisasjonen.

Sammen vil det arbeidet som gjøres av landsstyret, NFUs administrasjon, fylkeslag og lokallag bidra til å nå NFUs hovedmål.

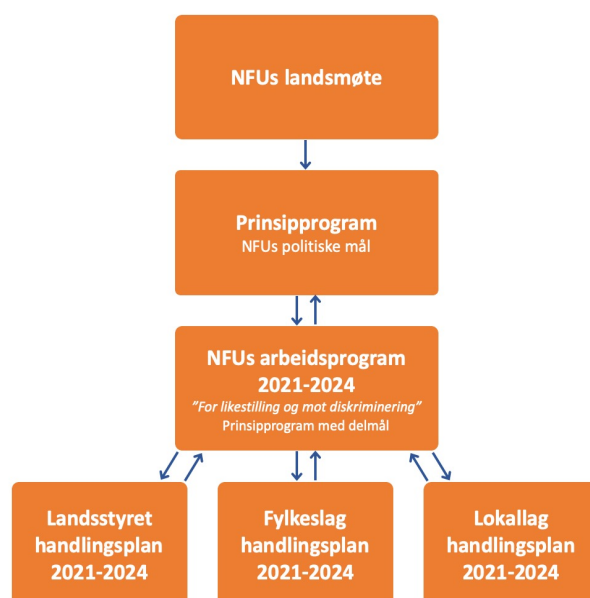


Fig. 1 viser sammenhengen mellom landsmøtet, prinsippprogram, arbeidsprogram og handlingsplanene til landstyret, fylkeslagene og lokallagene. Inkludering og antidiskriminering skal være et overordnet mål for vårt arbeid.

Arbeidsprogram

NFU må til enhver tid jobbe med dagsaktuelle saker.

I denne perioden skal hele organisasjonen - både administrasjonen, landsstyret, fylkeslag og lokallag jobbe spesielt med tre områder:

- 1. CRPD må inn i alle myndighetsorganer, både sentralt og lokalt. Arbeide for å realisere CRPD i praktisk politikk. Hensynet til barns beste og FNs barnekonvensjon skal ligge til grunn for arbeidet.**
- 2. Organisasjonsoppbygging og opplæring av tillitsvalgte. Mennesker med utviklingshemning skal være viktige aktører i dette arbeidet.**
- 3. Hele organisasjonen står bak og skal følge opp NFUs strategiske plan for internasjonalt arbeid.**

Prinsippprogrammet med utdypende tekst, er til enhver tid hele organisasjonen sitt arbeidsprogram.

Prinsipp 1

Mennesker med utviklingshemning har den samme verdi, de samme grunnleggende behov og rettigheter som ethvert annet menneske.

Prinsipp 2

Mennesker med utviklingshemning har likeverdig rett til liv.

Prinsipp 3

Mennesker med utviklingshemning har rett til reell innflytelse på sitt eget liv og til å ta egne beslutninger.

Prinsipp 4

Mennesker med utviklingshemning og familier der et familiemedlem har utviklingshemning, har rett til individuelt tilrettelagte tjenester, økonomiske ytelser og rett til meningsfylte og tilrettelagte aktivitetstilbud som voksne.

Prinsipp 5

Mennesker med utviklingshemning har rett til likeverdig og tilrettelagt opplæring på alle nivå i skoleverket og innenfor de organisatoriske rammer som alle andre.

Prinsipp 6

Mennesker med utviklingshemning har rett til eget hjem.

Prinsipp 7

Voksne mennesker med utviklingshemning har rett til et seksualliv og en samlivsform etter eget ønske.

Prinsipp 8

Voksne mennesker med utviklingshemning har rett til arbeid.

Prinsipp 9

Mennesker med utviklingshemning har rett til å delta i alminnelige kultur- og fritidsaktiviteter.

Prinsipp 10

Mennesker med utviklingshemning har rett til interesseorganisasjon som pådriver for at likeverdighet og likestilling blir hevdet og ivaretatt på alle områder i samfunnet.
