

INDIVIDUELLE TJENESTER I LYS AV UTVIKLINGEN

JAN TØSSEBRO

NTNU SAMFUNNSFORSKNING

MÅLET OM INDIVIDTILPASSETE TJENESTER

- Institusjonskritikken
 - Kriterium på “institusjonsaktig”
 - Hverdagen preges for mye av organisasjonen som yter tjenestene
 - Arbeidsplass eller hjem
- St.meld 28, 1999-2000
 - Fra gruppe til (individ eller tjenestesystem)
 - Fra levekår til (individuelle ønsker eller internkontrollsystem)

KORT OM TRENDER ETTER 2000 - I

- Bofellesskapene og måla fra 1990-åra
 - Bokollektivene fases ut
 - Samlokaliserte boliger fases ut
 - Størrelse
 - Vedlikehold
 - Eie – leie
- Sysselsetting og måla fra 1990-åra
 - lovet utvikling som ikke skjedde

KORT OM TRENDER ETTER 2000 - II

- Personlig økonomi
 - Trygdeytelser, uføretrygd, grunn- og hjelpestønad (bil)
 - Husleie og bostøtte
- Sosialt
 - Ny generasjon og sosiale kontakter (familie, venner)
 - Naboer
 - Medboere
 - Positiv kontakt – status quou
 - Negativt – færre sies å passe sammen (alt for mange plages av konflikter med medboere)

I LYS AV TRENDENE

- Store bofellesskap
 - Kriterier i internasjonale sammenligninger
 - HVPU i 1980-åra
 - Indikatorer i våre data
 - Ensomhet – har ingen sammenhang
 - Fagmiljø – har ingen sammenheng
 - Individtilpassete tjenester – vanskeligere i store bofellesskap
 - Antall innom
 - Motstridende ønsker/ interesser

UAVHENGIG AV STØRRELSEN PÅ BOFELLESSKAPENE

	1989	1994	2001	2010	2021
Har noe selvbestemmelse	17	27	34	37	41
Organisatoriske begrunnelser					
Må tilpasses andre beboere	29	12	4	6	21
Rutinene gir få valgmuligheter	20	10	6	11	11
Må tilpasses turnus	12	8	5	15	20
Vi har ikke tid til slike hensyn	3	2	1	3	1
Ikke prioritert	-	-	1	1	1
Begrunnelser knyttet til realisering av egne interesser					
Kan ikke stole på at han/hun velger fornuftig	14	18	32	21	21
Blir passiv eller selvstimulerende	9	9	6	3	10
Utfordrende atferd	9	12	10	6	11
Strukturert dag del av behandling	4	8	5	6	14
Begrunnelser knyttet til funksjonsnivå					
Kan ikke uttrykke ønsker	34	37	24	30	27
Har ikke lært det	15	13	5	4	3

HVA HAR SKJEDD?

- Press på ressursene?
- Størrelsen på bofellesskapene?
- Kulturendring blant ansatte?
- Fra profesjon til arbeidstaker?