



Velkommen til NFUs Landsmøte 2021

Program

Fredag 12.mars

15.45 – 16.00	Alle landsmøtedeltagere registrerer seg på det digitale landsmøtet
16.00 – 16.30	Åpningsseremoni. Kulturelt innslag og velkomsttaler
16.30 – 17.00	Landsmøtet åpnes (sak 1 Konstituering)
17.00 – 17.15	Pause
17.15 – 18.30	Landsmøteforhandlingene fortsetter

Lørdag 13.mars

09.00 – 10.00	Landsmøteforhandlinger fortsetter
10.00 – 10.15	Pause
10.15 – 11.30	Landsmøteforhandlingene fortsetter
11.30 – 12.30	Lunsj
12.30 – 13.30	Landsmøteforhandlingene fortsetter
13.30 – 13.45	Pause
13.45 – 14.45	Landsmøteforhandlingene fortsetter
14.45 – 15.15	Pause
15.15 – 16.15	Landsmøteforhandlingene fortsetter
16.15 – 16.30	Pause
16.30 – 17.30	Landsmøteforhandlingene fortsetter og avsluttes



Velkommen til NFUs landsmøte

For første gang skal NFU arrangere et digitalt landsmøte. Det vil forhåpentligvis ikke bli en tradisjon. Vi trenger å møtes. Drøsen i pausene og samtalene under middagen, er et godt lim i organisasjonen vår. Men små virus ville det annerledes denne gangen.

Normalt møtes landsmøtedelegater med utviklingshemning en dag før landsmøtet starter som en del av deres forberedelse til landsmøtet. Et slikt kurs, er det heller ikke mulig å avholde. For å sikre at vår organisasjon ikke bare skal være for, men også av mennesker med utviklingshemning, så må mye av opplærings- og tilretteleggingsansvaret plasseres på fylkeslagenes delegasjoner. Sentralt vil vi forsøke å bistå så langt som vi makter. Landsstyremedlem Geir Tore Søreide (tlf. 918 45 674. E-post: geir.t.soreide@haugnett.no) er kontaktpersonen. Geir Tore er lett å be og han venter ikke med å handle.

Med hjelp av motiverte landsmøtedelegater, en dyktig administrasjon og profesjonelle nettmøtearrangører, så skal vi komme godt i havn med alle landsmøtesakene. Selv om en ikke kan møtes alle denne gangen, så får en knytte ekstra gode bånd til dem i delegasjonen og være stolte over at heller ikke pandemier makter å sette en stopper for NFU.

Jens Petter Gitlesen
Forbundsleder

Sak 1	Konstituering – oppstart og plan for møtet
Sak 2	Landsstyrets melding for landsmøteperioden
Sak 3	Reviderte regnskap med revisors beretning for årene 2016, 2017, 2018 og 2019
Sak 4	Saker som landsstyret legger frem og innsendte saker; Sak 4 a) Vedtektsendringer Sak 4 b) Innsendte saker
Sak 5	Arbeidsprogram for 2021 - 2024
Sak 6	Valg av forbundsleder og nestleder
Sak 7	Valg av medlemmer og vararepresentanter til landsstyret
Sak 8	Valg av valgkomitéleder/valgkomité
Sak 9	Rammebudsjett for landsmøteperioden 2020 - 2024
Sak 10	Uttalelser fra landsmøtet
Sak 11	Valg av revisor

SAK 1 KONSTITUERING

Oppstart og plan for møtet.

Forbundsleder åpner landsmøtet og leder forhandlingene under Sak 1 a) til og med c).
De valgte møtelederne leder videre landsmøtet fra Sak 1 d)

Sak 1 a) GODKJENNING AV INNKALLING

Landsmøtet er innkalt i brev av 22.desember 2020.

Landsstyret foreslår:
Innkallingen godkjennes.

Sak 1 b) GODKJENNING AV FULLMAKTER

Liste over utsendinger til landsmøtet legges frem til godkjenning.
Fullmaktskomiteen: Landsstyremedlem Geir Tore Søreide
Landsstyremedlem Rigmor Hamnvik

Fullmaktskomiteen foreslår:
Legges frem på landsmøtet for godkjenning.

Sak 1c) VALG AV MØTELEDERE OG MØTESEKRETÆRER

Møteledere:
Landsstyret foreslår:

Bjug Ringstad – Oppland
Karen Hultgren Olsen – Nordland

Møtesekretærer:
Landsstyret foreslår:

4 personer fra NFU administrasjon:
Ann-Elisabeth Grønnhaug
Ingvild Østerby
Caroline Hagen
Petter J. Holth

Føringen av protokollen vil bli delt mellom sekretærene.
Generalsekretær Hedvig Ekberg er ansvarlig for protokollen.

Sak 1 d) GODKJENNING AV SAKSLISTE

Landsstyret foreslår at følgende saksliste vedtas som saksliste for det 20. ordinære landsmøte 2021:

- | | |
|----------|--|
| Sak 1 | Konstituering. Oppstart og plan for møtet |
| Sak 2 | Landsstyrets melding for landsmøteperioden 2016-2020 |
| Sak 3 | Reviderte regnskap med revisors beretning for årene 2016, 2017, 2018 og 2019 |
| Sak 4 | Saker som landsstyret legger frem og innsendte saker; |
| Sak 4 a) | Vedtektsendringer |
| Sak 4 b) | Andre innsendte saker |
| Sak 5 | Arbeidsprogram for 2021-2024 |
| Sak 6 | Valg av forbundsleder og nestleder |
| Sak 7 | Valg av medlemmer og vararepresentanter til landsstyret |
| Sak 8 | Valg av valgkomitéleder eller valgkomité |
| Sak 9 | Rammebudsjett for landsmøteperioden 2020-2024 |
| Sak 10 | Uttalelser fra landsmøtet |
| Sak 11 | Valg av revisor |

Sak 1 e) FASTSETTING AV REGLER FOR LANDSMØTET 2021

Landsstyret foreslår:

- 1) Landsmøtet er åpent for pressen hvis landsmøtet ikke gjør vedtak om noe annet.**

2) Møtetiden for landsmøtet er:

Fredag 12. mars kl. 16.00 – lørdag 13. mars kl. 17.30

3) Stopp/ reduser / klar/ - kort. Den praktiske gjennomføringen vil bli gjennomgått på landsmøtet.

Rødt kort betyr stopp

Gult kort betyr reduser farten

Grønt kort betyr klart/fortsett

4) Innlegg og taletid

- Maksimum 2 innlegg til samme sak. Taletiden første gang inntil 5 minutter, andre gang inntil 2 minutter.
- De som skal presentere en spesiell sak eller innlede til debatt, på vegne av landsstyret, får utvidet taletid.
- Landsmøtet kan i særlige tilfeller også gi andre utvidet taletid.
- De som ønsker ordet, må be om ordet, vise nummerskilt og få møteleders klarsignal for å snakke. Husk å skru på lyd og bilde på pc.
- Medlemmer av landsstyret, utvalgsledere og generalsekretær, kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål og gi saksopplysninger.
- Selv om landsmøtet har vedtatt en taletid på 5 minutter, kan dette endres. Dette skjer ved at møtelederne eller utsendinger setter frem nytt forslag om taletid.
- Møtelederne kan foreslå at ingen flere skal få tegne seg på talerlisten (sette strek).
- Til hvert innlegg kan det stilles spørsmål eller kommentar (replikk), hver på maksimum ett minutt.
I tillegg har taleren rett til, om nødvendig, å forklare nærmere eller svare på spørsmålet.
Det er ikke anledning til duplikk (replikk til replikk).

Alle som ber om ordet til sakslisten, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks.

Dette gjøres ved å gi signal med nummerskiltet.

5) Forslag i sakene

- Forslag leveres skriftlig ved å sende epost og undertegnes med navn og fylkeslag.
- Skriv kun ett forslag per epost.
- Forslag kan ikke leveres etter at møtet har bestemt at strek er satt.

6) Avstemming i saker

- Landsstyret og landsmøteutsendingene har stemmeplikt.
- I noen saker har ikke landsstyret stemmerett. (se §11 i NFUs vedtekter)
- Vedtak gjøres med vanlig flertall i saker der ikke annet er bestemt i vedtektene. (se §21 i NFUs vedtekter)
- Landsmøtet bestemmer hvordan det skal stemmes.

7) Å være til stede på landsmøtet

- De som har stemmerett, kan ikke forlate det digitale møterommet under møtet.
- Den som forlater det digitale møtet, må informere møteledelsen via epost.

SAK 1 f) REGLER FOR VALG PÅ NFUs LANDSMØTE

Innledning

Landsstyret foreslår følgende reglement (basert på vedtektene):

1 Valgkomiteen foreslår:

- a) Forbundsleder
- b) Nestleder
- c) 5 landsstyremedlemmer
- d) 4 varamedlemmer til landsstyret

2 Landsstyret foreslår:

- a) Valgkomitéleder
- b) Revisor

3 Regler for valg:

**Foreslåtte personer til valg er:
Valgkomiteens forslag.**

Personer som blir foreslått fra landsmøtets talerstol.

- Hvis det kommer inn forslag til mer enn én person til et verv, må det stemmes. Det gjøres digitalt.
- Hvis en landsmøtetsending krever skriftlig avstemming, skal dette imøtekommes, selv om det bare foreligger forslag på én kandidat. Det gjøres i så fall digitalt.
- Det kan ikke stemmes på andre enn de foreslåtte kandidatene/personene.
- Stemmeseddel uten navn
– blank stemmeseddel – regnes som avgitt stemme.

Regler for særskilt valg - valg på en person:

- En person som får mer enn halvparten av stemmene er valgt.
- Hvis ingen av personene får mer enn halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg.
- Det blir laget en liste over personene - satt opp etter stemmetall.
- Hvis det er mer enn to personer, blir den personen som har lavest stemmetall strøket av listen.
- Nytt valg blir holdt mellom de personene som står igjen.

Dette prinsippet følges til bare to personer står igjen.

- Hvis ingen får mer enn halvparten av stemmene ved valg mellom to personer, skal det holdes omvalg mellom de samme to.
- Ved omvalg mellom to personer er den valgt som får flest stemmer – blanke stemmer telles ikke.

- Hvis det ved omvalg mellom to personer blir likt stemmetall, skal det trekkes lodd mellom dem.

4 Valg av forbundsleder og nestleder:

Forbundsleder og nestleder blir valgt ved særskilt valg – velges hver for seg.

5 Valg av medlemmer til landsstyret:

Ved valg av landsstyret, skal stemmeseddelen inneholde navn på 5 personer.

6 Valg av varamedlemmer til landsstyret:

1, 2, 3. og 4. varamedlem til landsstyret, blir valgt ved særskilt valg - velges hver for seg.

7 Valg av valgkomiteleder:

Leder av valgkomiteen blir valgt ved særskilt valg.

8 Valg av revisor.

Revisorfirma - velges særskilt

Sak 1 g) VALG AV 2 UTSENDINGER TIL Å UNDERTEGNE PROTOKOLLEN SAMMEN MED FORBUNDSLEDER

Landsstyret foreslår følgende utsendinger:

Gry Sætre – Sogn og Fjordene
Frode Strømman – Trøndelag

Landsmøteutsendingene undertegner protokollen sammen med forbundsleder.

Sak 1 h) VALG AV REDAKSJONSKOMITÉ FOR ARBEIDSPROGRAMMET 2021 – 2024

Landsstyret foreslår følgende utsendinger:

Kari Elster Moen – Hordaland
Ninni Bakke Tornes – Møre og Romsdal

Sak 1 i) VALG AV REDAKSJONSKOMITÉ FOR UTTALELSER
Landsstyret foreslår følgende utsendinger:

Alette Reinholdt – Akershus
Carina Kaljord – Nordland
Shahram Ariafer – Oslo
Jørgen Fosslund – Troms
1. vara: Evy Utne Knutsen – Hordaland

Sak 1 j) VALG AV ANSVARLIG PERSON FOR OPPTELLING AV
DIGITAL AVSTEMNING

Landsstyret foreslår følgende person:

En person fra administrasjonen

SAK 2 LANDSSTYRETS MELDING FOR LANDSMØTEPERIODEN

Dokument:

1. Landsstyrets årsmelding 2016
2. Landsstyrets årsmelding 2017
3. Landsstyrets årsmelding 2018
4. Landsstyrets årsmelding 2019
5. Landsstyrets foreløpige årsmelding 2020 (ettersendes)

Saken gjelder: Landsstyrets rapportering til landsmøtet.

Det vises til årsmeldingene, se vedlegg. Vi gjør oppmerksom på at årsmeldingen for 2019 er signert elektronisk.

Landsstyret foreslår:

Landsstyrets årsmeldinger for 2016, 2017, 2018 og 2019 godkjennes.

Den foreløpige årsmeldingen for 2020 tas til orientering.

Dokument: 1 Årsregnskap 2016 med revisors beretning
2 Årsregnskap 2017 med revisors beretning
3 Årsregnskap 2018 med revisors beretning
4 Årsregnskap 2019 med revisors beretning

Saken gjelder: Landsmøtets behandling av regnskap for denne landsmøteperioden.

Det vises til dokument 1 – 4.

Landsstyrestyret foreslår:

1. Landsmøtet godkjenner revidert regnskap for 2016, med et positivt resultat på kr. 151 005,-.

Landsmøtet innrømmer landsstyret ansvarsfrihet.

2. Landsmøtet godkjenner revidert regnskap for 2017, med et negativt resultat på kr. 2 024 959,-.

Landsmøtet innrømmer landsstyret ansvarsfrihet.

3. Landsmøtet godkjenner revidert regnskap for 2018, med et positivt resultat på kr. 12 348 033,-.

Landsmøtet innrømmer landsstyret ansvarsfrihet.

4. Landsmøtet godkjenner revidert regnskap for 2019, med et positivt resultat på kr. 2 991 073,-.

Landsmøtet innrømmer landsstyret ansvarsfrihet.

5. Landsmøtet behandler årsmeldingene under sak 2, Landsstyrets melding for landsmøteperioden 2016–2019.

Bakgrunn:

Vedtektene sier at landsmøtet skal behandle revidert regnskap.

Ved godkjenning innrømmer landsmøtet landsstyret ansvarsfrihet. Dette betyr at landsstyret ikke kan gjøres økonomisk ansvarlig for forvaltning av NFUs midler.

Landsstyret har i landsmøteperioden behandlet regnskap for årene 2016, 2017, 2018 og 2019. Vi gjør oppmerksom på at regnskapet for 2019 ble signert elektronisk på grunn av koronapandemien.

Landsstyret har avgitt årsmelding for disse årene.

Årsmeldingene for hvert år – behandles i sak 2 «Landsstyrets melding for landsmøteperioden».

Revidert regnskap og årsmeldinger er hvert år sendt ut til fylkeslagene, og i tillegg lagt på NFUs nettsider.

**SAK 4 SAKER SOM LANDSSTYRET LEGGER FREM OG
INNSENDE SAKER**

SAK 4 A) VEDTEKTSENDRINGER

Dokument 1. NFUs vedtekter 2016-2020 med forslag til
endringer

Saken gjelder: Forslag til vedtektsendringer.

Bakgrunn

Landsstyret ønsker å foreslå tre endringer i dagens vedtekter.
I tillegg kommer to forslag til vedtektsendringer innsendt fra fylkeslagene.
Forslagene begrunnes i denne saksfremstillingen.
Alle forslagene til endringer er markert med rød tekst i vedtektene
(dokument 1).

FORSLAG FRA LANDSSTYRET

Landsstyret har forslag til tre vedtektsendringer:

1) § 10- LEDSAGERORDNING, siste setning

Nåværende tekst:

Ledsagers utgifter dekkes av organisasjonen, inntil de dekkes av det offentlige.

Forslag til vedtektsendring:

Den tillitsvalgte skal ikke selv ha utgifter til ledsager.

Det har dukket opp en sak hvor en kommune sluttet å dekke ledsagerutgifter til en tillitsvalgt på bakgrunn av siste setning i vedtektene angående økonomisk dekning. Det har aldri vært meningen fra NFU sin side at det offentlige skal dekke den enkeltes ledsagers kostnad. Det er organisasjonen som skal dekke disse. Derfor må disse kostnader alltid tas med i søknader, budsjett og annet inntektsarbeid i organisasjonen.

Ordlyden er den samme i NFUs fylkeslags vedtekter § 4 om ledsagerordning og NFUs lokallags vedtekter § 5 om ledsagerordning.

Landsstyret foreslår:

Landsmøtet vedtar endring i NFUs vedtekter § 10 om ledsagerordning, NFUs fylkeslags vedtekter § 4 om ledsagerordning og NFUs lokallags vedtekter § 5 om ledsagerordning.

2) §8 – LEDERSAMLINGER, punkt 4

Nåværende tekst:

Ledersamlingene skal være et viktig forum for gjensidige drøftinger og informasjon for landsstyret og lederne av fylkeslagene.

Forslag til vedtektsendring:

Ledersamlingene skal være et viktig forum for gjensidige drøftinger og informasjon for landsstyret og fylkeslagene, representert av leder og ett styremedlem.

Fra 2020 vil det være 11 fylker. Det innebærer at representasjonen på ledersamlingen blir kraftig redusert. Det ønskes derfor å legge til ett styremedlem fra hvert fylke.

Landsstyret foreslår:

Landsmøtet vedtar endring i NFUs vedtekter § 8 om ledersamlinger.

3) § 1 – FORMÅLSPARAGRAFEN

Nåværende tekst:

NFU er en menneskerettighetsorganisasjon som både arbeider for full deltakelse og likeverd, og mot diskriminering.

Forslag til vedtektsendring:

NFU er en menneskerettighetsorganisasjon som både arbeider for full deltakelse, likestilling og mot diskriminering.

Den foreslåtte formuleringen er mer i tråd med CRPD og flyter bedre.

Landsstyret foreslår:

Landsmøtet vedtar endring i NFUs vedtekter § 1 om formål.

AUST-AGDER FYLKESLAG

§ 9 – LANDSSTYRET, første setning

Nåværende tekst:

Landsstyret velges på ordinært landsmøte for en periode på 4 år og trer i funksjon fra avslutningen av landsmøtet.

Forslag til vedtektsendring:

Forbundsleder og landsstyremedlemmer pluss varamedlemmer velges på ordinært landsmøte for 4 år, og trer i funksjon fra avslutning av landsmøte.

Aust-Agder NFU mener at NFUs vedtekter er modne for revisjon og fremmer derfor forslag til vedtektsendring. De mener også at § 9, punktet om valgbarhet, strykes da første setning i § 9 som foreslått er dekkende for valgbarheten. Punktet sier at «Forbundsleder, landsstyremedlemmer og vararepresentanter kan ikke bli valgt for mer enn tre – 3 perioder – til sammen 12 år».

Landsstyrets vurdering:

Forslaget handler om å fjerne tidsbegrensning for valgbarhet av forbundsleder, landsstyremedlemmer og varamedlemmer.

Landsstyret foreslår:

- 1. Landsmøtet støtter ikke forslaget.**
- 2. Landsmøtet takker fylkeslaget for initiativ og engasjement.**

VIKEN FYLKESLAG

§ 11 – LANDSMØTET, punkt 2

Nåværende tekst:

Utsendingene fordeles på fylkeslagene med en grunnrepresentasjon på 3 utsendinger pr. lag. De øvrige utsendingene fordeles i forhold til medlemstallet pr. 31.12. året før landsmøtet.

Forslag til vedtektsendring:

Utsendingene fordeles på fylkeslagene med en grunnrepresentasjon på 3 utsendinger pr. lag. Fylkeslag som blir sammenslått med utgangspunkt i 3 eller flere fylkeslag, får en grunnrepresentasjon på 3+3 mandater, til sammen 6 mandater. De øvrige utsendingene fordeles i forhold til medlemstallet pr. 31.12. året før landsmøtet.

I forbindelse med ny fylkesstruktur har Viken blitt slått sammen fra de tre tidligere fylkene Akershus, Buskerud og Østfold. Det nye fylket representerer et befolkningsgrunnlag på ca. 1.250.000 mennesker.

Landsstyret har sett på konsekvenser for ny fylkesstruktur og mandatfordeling, og Viken vil tape desidert mest med hele 5 mandater. For de andre fylkene vil ny struktur bety en forskjell på maks + 2 / -2 mandater.

For å kompensere for Vikens tap av mandater ønsker vi å foreslå en endring i vedtektene § 11 – 2, slik at fylkeslag som blir sammenslått med utgangspunkt i 3 eller flere fylkeslag, får en grunnrepresentasjon på 3+3 mandater, til sammen 6 mandater.

Med dette forslaget vil Viken oppnå representasjon med – 2 mandater, på lik linje med de andre fylkeslagene som kommer dårligst ut etter fylkessammenslåingen.

Landsstyrets vurdering:

Forslaget handler om å kompensere for tap av landsmøteutsendinger som konsekvens av fylkessammenslåingen til Viken.

Landsstyret foreslår:

- 1. Landsmøtet støtter ikke forslaget.**
- 2. Landsmøtet anbefaler en utredning om fordeling av utsendinger til neste landsmøte 2024.**
- 3. Landsmøtet takker fylkeslaget for initiativ og engasjement.**

Vedtekter

Vedtekter for fylkeslag og lokallag

(Revidert på landsmøtet 12.-14.mars 2021)

Innhold

VEDTEKTER FOR NORSK FORBUND FOR UTVIKLINGSHEMMEDE	3
§ 1 – FORMÅL	3
§ 2 – ARBEIDSOPPGAVER	3
§ 3 – MEDLEMSKAP	3
§ 4 – TILSLUTNING AV ORGANISASJONER	4
§ 5 – ADMINISTRASJON	4
§ 6 – LOKALLAG	4
§ 7 – FYLKESLAG	4
§ 8 – LEDERSAMLINGER	5
§ 9 – LANDSSTYRET	5
§ 10 – LEDSAGERORDNING	6
§ 11 – LANDSMØTET	7
§ 12 – EKSTRAORDINÆRT LANDSMØTE	8
§ 13 – STEMMEPLIKT FOR ORGANISASJONENS	8
TILLITSVALGTE	8
§ 14 – SAKSBEHANDLERSTILLING OG TILLITSVERV	8
§ 15 – KONTINGENT	8
§ 16 – MEDLEMSINFORMASJON	8
§ 17 – SUSPENSJON	9
§ 18 – NFUs MIDLER	9
§ 19 – LAG UNDER ADMINISTRASJON	9
§ 20 – VEDTEKTSENDRINGER	9
§ 21 – VEDTAK	9
§ 22 – OPPLØSNING	9
VEDTEKTER FOR NFUs FYLKESLAG	10
§ 1 – FORMÅL	10
§ 2 – MEDLEMSKAP	10
§ 3 – STYRET	10
§ 4 – LEDSAGERORDNING	11
§ 5 – KURS- OG STUDIEARBEID	11
§ 6 – REGNSKAP	12
§ 7 – ÅRSMØTET	12
§ 8 – EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE	12
§ 9 – VEDTEKTSENDRINGER	13
§ 10 – OPPLØSNING	13
VEDTEKTER FOR NFUs LOKALLAG	13
§ 1 – FORMÅL	13
§ 2 – LAGETS NAVN	13
§ 3 – MEDLEMSKAP	13
§ 4 – STYRET	14
§ 5 – LEDSAGERORDNING	15
§ 6 – KURS- OG STUDIEARBEID	15
§ 7 – ÅRSMØTET	15
§ 8 – EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE	16
§ 9 – VEDTEKTSENDRINGER	16
§ 10 – OPPLØSNING	16

VEDTEKTER FOR NORSK FORBUND FOR UTVIKLINGSHEMMEDE

§ 1 – FORMÅL

NFU er en menneskerettighetsorganisasjon som både arbeider for full deltagelse, likestilling og mot diskriminering.

NFU skal ivareta interessene til mennesker med utviklingshemning og deres familier overfor sentrale, regionale og lokale myndigheter.

§ 2 – ARBEIDSOPPGAVER

NFU skal

- arbeide for at FN-konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne innarbeides i norsk lovgivning.
- arbeide for at lover og regler utformes og praktiseres slik at behovene og rettighetene til mennesker med utviklingshemning blir ivaretatt
- arbeide for å sikre lojalitet mot organisasjonens formål, prinsipper, vedtekter og arbeidsprogram, slik at organisasjonen fremstår som en enhet
- samarbeide med andre organisasjoner i inn- og utland for å fremme saker av felles interesse
- ha et årvåkent blikk overfor samfunnsmessige utfordringer sentralt, regionalt og lokalt og handle når det er nødvendig
- drive opplysnings- og informasjonsarbeid
- drive kurs- og studiearbeid
- drive likemannsarbeid
- yte juridisk bistand til medlemmer

§ 3 – MEDLEMSKAP

- A Organisasjonen kan ha som medlemmer mennesker med utviklingshemning, foreldre, søsken, andre pårørende og andre interesserte.
- B Ved innmelding i NFU blir man medlem av lokallaget i den kommunen der man bor.
Hvis man ønsker å bli medlem i et annet lokallag, er det mulighet for det.
Hvis det ikke er grunnlag for medlemskap i et lokallag, gis direkte medlemskap i et fylkeslag.

Dersom fylkes- og lokallagene vedtar en annen organisering, kan man også bli direkte medlem i fylkeslaget (jf. § 7).

- C Innmelding i NFU skjer til NFU sentralt eller gjennom et fylkes- eller lokallag. Utmelding skjer på samme måte.

Medlem som ikke har betalt kontingent ved forfall etter annen gangs purring, betraktes ikke lenger som medlem.

- D Medlemmer som har fylt 15 år har møte-, tale- og forslagsrett, stemmerett og rett til å la seg velge til representant.

§ 4 – TILSLUTNING AV ORGANISASJONER

Organisasjoner som driver i samsvar med NFUs formål, vedtekter og prinsipper kan bli tilknyttet NFU som landsforening etter vedtak gjort av landsstyret. Landsstyret fastsetter representasjon i organisasjonen og kontingent fram til neste landsmøte.

§ 5 – ADMINISTRASJON

NFU skal ha en administrasjon. Administrasjonen ivaretar den daglige administrative og faglige drift av NFUs sekretariat.

Administrasjonen ledes av generalsekretær. Generalsekretæren har tale- og forslagsrett i landsstyret. Generalsekretæren har talerett i landsmøtet.

§ 6 – LOKALLAG

Det kan opprettes lokallag av NFU i hver kommune med arbeidsområde innenfor kommunegrensene.

Et lokallag kan dekke flere kommuner eller bydeler.

Hvis kommuner hvor NFU har lokallag slås sammen, skal det senest ett år etter sammenslåing avholdes et felles årsmøte og velges et felles styre for de aktuelle lokallagene.

§ 7 – FYLKESLAG

Fylkeslaget omfatter lokallagene i et fylke.

Fylkeslagets årsmøte kan vedta å organisere arbeidet i fylket på andre måter. Søknad om alternativ organisering må godkjennes av landsstyret.

Hvis fylkeskommuner slås sammen, skal det senest ett år etter sammenslåing avholdes et felles årsmøte og velges et felles styre for de aktuelle fylkeslagene.

§ 8 – LEDERSAMLINGER

Ledersamling er en møteplass mellom ledere av fylkeslag og landsstyret.

Det skal avholdes 2 – to – ledersamlinger. Den ene i månedsskiftet januar/februar og den andre i august/september. I år med landsmøte utgår ledersamlingen i august/september.

På ledermøtet i august/september, året før landsmøtet, velger landsstyret og ledermøtet sammen 2 medlemmer og 1 vararepresentant slik at valgkomiteen blir komplett.

Ledersamlingene skal være et viktig forum for gjensidige drøftinger og informasjon for landsstyret og fylkeslagene, representert av leder og ett styremedlem.

Målet med samlingene er å drøfte interessepolitiske, økonomiske og organisatoriske spørsmål, og å bedre kommunikasjonen og samholdet i organisasjonen.

Resultatet av drøftingene skal være et grunnlag for arbeidet i landsstyret.

§ 9 – LANDSSTYRET

Forbundsleder og landsstyremedlemmer pluss varamedlemmer velges på ordinært landsmøte for 4 år, og trer i funksjon fra avslutningen av landsmøte.

Landsstyret er i landsmøteperioden NFUs høyeste myndighet og er ansvarlig for arbeidet i organisasjonen i landsmøteperioden i samsvar med NFUs vedtekter, prinsipper og de vedtak som er fattet på landsmøtet. Landsstyret kan delegerer myndighet, men ikke ansvar.

Landsstyret består av forbundsleder, nestleder og 5 – fem – styremedlemmer med 4 – fire – vararepresentanter.

Forbundsleder er leder av styret og forvalter og utøver til daglig NFUs politikk på vegne av landsstyret.

Nestleder trer inn i forbundsleders funksjon ved forbundsleders fravær.

Hvis forbundsleder fratrer/faller bort i løpet av landsmøteperioden, trer nestleder inn som forbundsleder resten av perioden.

Flertallet av landsstyret skal være mennesker med utviklingshemning og/eller foreldre/pårørende til mennesker med utviklingshemning.

Dersom forbundsleder og/eller nestleder fratrer eller går ut i permisjon i valgperioden, velger landsstyret ny nestleder blant landsstyrets medlemmer for fraværperioden.

Dersom så mange av landsstyrets medlemmer og/eller varamedlemmer trekker seg, fratrer eller av andre årsaker går ut i perioden at landsstyret har problemer med å være beslutningsdyktige, kan landsstyret i samråd med ledermøtet oppnevne et tilstrekkelig antall nye varamedlemmer, om nødvendig styremedlemmer, for resten av perioden.

Landsstyret kan i særskilte tilfeller innvilge permisjon til medlemmer i landsstyret.

Forslag om at dette punktet slettes:

Valgbarhet:

Forbundsleder kan ikke bli valgt som forbundsleder for mer enn tre – 3 perioder – til sammen 12 år.

Landsstyremedlemmer og vararepresentanter kan ikke bli valgt som landsstyremedlem for mer enn tre – 3 sammenhengende landsmøteperioder – til sammen 12 år.

Landsstyrets oppgaver

Landsstyret har ansvar for arbeidet i organisasjonen mellom landsmøtene etter de retningslinjer som er trukket opp i §§1 og 2 i disse vedtektene og etter de vedtak som blir gjort på landsmøtet.

I samsvar med dette skal landsstyret

- fastsette budsjett og kontingent i samsvar med retningslinjer som landsmøtet har trukket opp.
- vedta forslag til statutter for fond.
- sørge for en forsvarlig organisasjonsmessig behandling av saker som blir forelagt fra myndighetene eller fra andre institusjoner og organisasjoner og fra ulike ledd innenfor NFUs organisasjon.
Før landsstyret avgjør saker av større prinsipiell og organisasjonspolitisk betydning, skal landsstyret – dersom det er praktisk gjennomførlig – legge sakene fram for lokal- og fylkeslag til uttalelse.
- tilsette personalet og fastsette de instruksene som en finner nødvendig
- innkalle og forberede landsmøtet.
- oppnevne utvalg og komiteer det finner nødvendig og fondsstyre i henhold til gjeldende retningslinjer.
- hvert år legge fram årsmelding og årsregnskap. Dette skal gjøres tilgjengelig for alle NFUs medlemmer.
Landsstyret kan i perioden mellom landsmøtene foreta valg av ny statsautorisert revisor.

Landsstyret skal ha møte minst 6 - seks - ganger i året og ellers så ofte forbundsleder eller et flertall av landsstyret forlanger det. Landsstyret er beslutningsdyktig når minst 4 – fire – medlemmer er til stede.

Ved avstemninger i landsstyret er forbundsleders stemme avgjørende når det foreligger stemmelikhet.

Saksliste og sakspapirer sendes landsstyrets medlemmer minst 14 dager før landsstyremøtet.

§ 10 – LEDSAGERORDNING

Tillitsvalgte med utviklingshemning har rett til individuell ledsager i sitt tillitsvalgtarbeid. Ledsagers oppgave er å tilrettelegge for:

- at tillitsvalgte kan utøve sin oppgave på best mulig måte.
- at vedkommende kan delta i organisasjonsarbeidet ut fra sine egne forutsetninger.

Den tillitsvalgte skal selv kunne velge hvem han/hun ønsker som ledsager. Ledsager kan ikke inneha verv eller stilling som kan komme i konflikt med NFUs interesser. **Den tillitsvalgte skal ikke selv ha utgifter til ledsager.**

§ 11 – LANDSMØTET

Landsmøtet er NFUs høyeste myndighet. Det består av landsstyret og 100 valgte utsendinger.

Utsendingene fordeles på fylkeslagene med en grunnrepresentasjon på 3 utsendinger pr. lag. **Fylkeslag som blir sammenslått med utgangspunkt i 3 eller flere fylkeslag, får en grunnrepresentasjon på 3+3 mandater, til sammen 6 mandater.** De øvrige utsendingene fordeles i forhold til medlemstallet pr. 31.12. året før landsmøtet.

Utsendingene til landsmøtet, med like mange vararepresentanter, blir valgt på årsmøtet i fylkeslaget med funksjonstid fram til neste ordinære landsmøte.

Flytter en landsmøteutsending fra fylket i perioden, trer vararepresentanten inn.

Representasjon fra tilsluttede foreninger i kommende landsmøteperiode og for neste landsmøteperiode bestemmes av landsstyret.

Landsmøtet holdes hvert 4. – fjerde – år i september/oktober.

Landsstyret kaller inn til landsmøte med 8 – åtte – ukers varsel.

Saker som ønskes behandlet på landsmøtet må være sendt til landsstyret gjennom lokal- og fylkeslag innen 1. mai det året landsmøtet blir holdt. Saker som blir sendt inn senere, behandles bare dersom landsstyret finner å kunne ta dem opp.

De valgte utsendingene og landsstyret har stemmeplikt på landsmøtet. Landsstyret har ikke stemmerett i spørsmål som gjelder årsmelding og regnskap.

Sakslisten for landsmøtet skal omfatte:

- 1 Konstituering – møtereglement
- 2 4-årsmelding fra landsstyret
- 3 Revidert regnskap
- 4 Saker som landsstyret legger fram og innsendte saker i samsvar med denne paragrafen
- 5 Arbeidsprogram for NFUs virksomhet i landsmøteperioden

- 6 Valg av forbundsleder og nestleder
- 7 Valg av medlemmer og vararepresentanter til landsstyret etter reglene i § 9.
- 8 Valg av valgkomitéleder. 2 medlemmer og 1 vararepresentant velges av landsstyret, i samråd med ledermøtet, i god tid før landsmøter.
- 9 Vedta rammebudsjett for landsmøteperioden

§ 12 – EKSTRAORDINÆRT LANDSMØTE

Ekstraordinært landsmøte skal innkalles med minst 14 dagers varsel når landsstyret finner det nødvendig, eller når minst 1/4 av fylkesstyrene krever det. Ekstraordinært landsmøte skal bare behandle de sakene som er nevnt i innkallingen.

§ 13 – STEMMEPLIKT FOR ORGANISASJONENS TILLITSVALGTE

Tillitsvalgte som er stemmeberettigede i organer på lands-, fylkes- og lokalplan har stemmeplikt.

Ved valg regnes blank stemmeseddel som avgitt stemme.

§ 14 – SAKSBEHANDLERSTILLING OG TILLITSVERV

Stilling som saksbehandler i NFU sentralt kan ikke kombineres med tillitsverv i fylkesstyrer og/eller landsstyret.

§ 15 – KONTINGENT

Landsstyret fastsetter NFUs medlemskontingent i samsvar med retningslinjer som landsmøtet har trukket opp.

I kommende og neste landsmøteperiode delegeres landsstyret myndighet til å fastsette kontingent for tilsluttede organisasjoner, jf. § 4.

§ 16 – MEDLEMSINFORMASJON

NFU gir ut et medlemsblad og har en nettside, samt sider i sosiale medier. Forbundsleder er ansvarlig redaktør og er forpliktet på organisasjonens grunnsyn, slik det kommer til uttrykk i NFUs vedtekter, prinsipp-program og i vedtak fattet av NFUs styrende organer.

§ 17 – SUSPENSJON

Tillitsvalgt som ikke følger NFUs vedtekter, eller vedtak som landsmøtet har gjort, kan suspenderes fra sitt/sine tillitsverv, sentralt og lokalt i inneværende landsmøteperiode. Den tillitsvalgte skal gis anledning til å gi skriftlig og muntlig forklaring før vedtak fattes.

Vedtak om suspensjon trenger 2/3 flertall av landsstyret. Landsstyret kan oppnevne ny tillitsvalgt til nytt valg møte er avholdt når vararepresentant ikke er tilgjengelig.

§ 18 – NFUs MIDLER

Landsstyret disponerer NFUs midler.

§ 19 – LAG UNDER ADMINISTRASJON

Dersom arbeidet i et organisasjonsledd ligger nede, eller organisasjonsleddet blir stående uten ledelse, kan landsstyret fatte vedtak om å sette dette under administrasjon.

§ 20 – VEDTEKTSENDRINGER

Vedtektene kan bare endres av NFUs landsmøte. Vedtak om endring må ha minst 2/3 av de avgitte stemmer.

§ 21 – VEDTAK

Alle vedtak blir gjort med vanlig flertall, unntatt i saker under §§ 17, 20 og 22. Ved stemmelikhet er et forslag forkastet.

§ 22 – OPPLØSNING

Oppløsning av NFU kan bare skje på landsmøtet, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Eventuelle midler disponeres av landsmøtet til beste for mennesker med utviklingshemning.

VEDTEKTER FOR NFUs FYLKESLAG

VEDTEKTER FOR NFU FYLKESLAG

§ 1 – FORMÅL

NFU..... er en menneskerettighetsorganisasjon som både arbeider for full deltakelse og likeverd, og mot diskriminering.

Fylkeslaget skal ivareta interessene til mennesker med utviklingshemning og deres familier. Fylkeslaget representerer NFU overfor fylkes- og regionale myndigheter.

§ 2 – MEDLEMSKAP

Medlemskap bygger på kollektivt tilsluttede lokallag.

Hvis det ikke er grunnlag for medlemskap i et lokallag, gis direkte medlemskap i fylkeslaget.

§ 3 – STYRET

Fylkeslaget ledes av et styre som består av leder, nestleder og et antall styremedlemmer fastsatt av fylkeslagets årsmøte. Det velges minst 2 vara-representanter.

Flertallet i styret må være mennesker med utviklingshemning og/eller foreldre/pårørende.

Leder og nestleder velges ved særskilt valg på årsmøtet. De øvrige styremedlemmene velges deretter under ett, men likevel individuelt.

Styret med vararepresentanter velges for 2 – to – år om gangen. Leder og nestleder velges ikke samme år.

Styret kan oppnevne egne utvalg for ulike oppdrag og kan utarbeide retningslinjer for disse.

Fylkeslagets styre innkalles når leder eller minst 2 styremedlemmer forlanger det.

Innkalling med saksliste og sakspapirer sendes vanligvis til styrets medlemmer senest 14 dager før styremøtet.

Fylkeslagets styre innkaller personer som det måtte finne nødvendig til møtene sine. Ved avstemninger i fylkeslagets styre er lederens stemme avgjørende når det foreligger stemmelikhet.

Fylkeslagets styre er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene til stede.

Fylkeslagets styre skal, i tillegg til årsmøtet, innkalle representanter for alle lokallag til møte minst en gang i året.

Arbeidsoppgaver for fylkeslagets styre

Fylkeslagets styre har ansvar for arbeidet i fylkeslaget mellom årsmøtene etter de retningslinjer som er trukket opp i vedtektene og etter de vedtak som blir gjort på årsmøtet.

Fylkeslaget skal bidra til å løse NFUs arbeidsoppgaver ifølge § 2 i NFUs vedtekter.

I samsvar med dette skal fylkeslagets styre

- være et bindeledd mellom lokallag og NFUs sentrale organer
- bistå lokallag overfor kommunale myndigheter
- sørge for en forsvarlig organisasjonsmessig behandling av saker som blir forelagt fra myndighetene eller fra andre institusjoner og organisasjoner og fra ulike ledd innenfor NFUs organisasjon
- innkalle til og forberede fylkeslagets årsmøte
- samordne NFUs organisasjonsoppgaver på fylkesplan
- ha ansvar for studievirksomheten
- arbeide for at vedtatt arbeidsprogram med utgangspunkt i NFUs arbeidsprogram, vedtatt på landsmøtet, gjennomføres
- arbeide mot sentrale myndigheter på fylkesplan

Fylkeslagets hovedfunksjoner er:

- a) å være et samlende ledd for lokallag,
- b) å være et bindeledd mellom NFU sentralt og lokallagene,
- c) å drive med studiearbeid og kompetansehevende tiltak ovenfor lokallag.

§ 4 – LEDSAGERORDNING

Tillitsvalgte med utviklingshemning har rett til individuell ledsager i sitt tillitsvalgtarbeid. Ledsagers oppgave er å tilrettelegge for:

- at tillitsvalgte kan utøve sin oppgave på best mulig måte.
- at vedkommende kan delta i organisasjonsarbeidet ut fra sine egne forutsetninger.

Den tillitsvalgte skal selv kunne velge hvem han/hun ønsker som ledsager.

Ledsager kan ikke inneha verv eller stilling som kan komme i konflikt med NFUs interesser. **Den tillitsvalgte skal ikke selv ha utgifter til ledsager.**

§ 5 – KURS- OG STUDIEARBEID

Fylkeslaget skal drive kurs- og studiearbeid. Styret skal utarbeide årsmelding som også omfatter kurs- og studievirksomheten.

§ 6 – REGNSKAP

Fylkeslagets arbeid finansieres gjennom kontingent fra medlemmene i samsvar med NFUs vedtekter § 15, offentlig støtte og andre midler. Styret sørger for at det blir ført et tilstrekkelig og ordentlig regnskap. Regnskapet følger kalenderåret.

§ 7 – ÅRSMØTET

Årsmøtet er fylkeslagets høyeste myndighet og skal avholdes hvert år innen 1. mai. Det består av fylkeslagets styre og representanter for lokallagene. Representasjonen fra lokallagene fordeles etter antall medlemmer tilknyttet lokallagene, etter en nøkkel vedtatt av fylkeslagets årsmøte, likevel slik at alle lag er sikret minst 1 representant. Fylkeslagets styre innkaller til årsmøte skriftlig med minst 14 dagers varsel. Med innkallingen følger fullstendig saksliste. Melding om årsmøte sendes lokallagene innen utgangen av januar måned.

Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være sendt gjennom lokallaget og må være fylkeslagets styre i hende senest 3 – tre – uker før årsmøtet. På årsmøtet kan bare saker som er oppført på sakslisten behandles.

Valg foregår skriftlig dersom det foreligger mer enn et forslag. Ved stemmelikhet foretas omvalg. Gir også dette stemmelikhet brukes loddtrekning.

De valgte utsendingene og fylkeslagets styre har stemmeplikt på årsmøtet.

Fylkeslagets styre har ikke stemmerett i spørsmål som gjelder årsmelding og regnskap.

Sakslisten for årsmøtet skal omfatte:

- 1 Konstituering – møtereglement
- 2 Fylkeslagets årsmelding, avsluttet pr. 31.12
- 3 Revidert regnskap, avsluttet pr. 31.12
- 4 Budsjettforslag for inneværende år
- 5 Vedta arbeidsprogram/handlingsplan for årsmøteperioden, med utgangspunkt i NFUs arbeidsprogram
- 6 Saker som fylkeslagets styre legger fram
- 7 Innsendte saker
- 8 Valg av styre i henhold til § 3
Valg av revisor med vararepresentant
Valg av valgkomité på 3 medlemmer
- 9 I år med landsmøte skal det velges:
landsmøteutsendinger med vararepresentanter i henhold til forbundets vedtekter § 11
Videre skal det nomineres:
fylkeslagets kandidater til tillitsverv på landsplan
- 10 Fastsette sted for neste årsmøte

§ 8 – EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE

Ekstraordinært årsmøte innkalles når et flertall i styret eller minst 1/3 av lokallagene finner det nødvendig.

Innkallingen skjer skriftlig og med minst 14 dagers varsel.
Bare saker som er nevnt i innkallingen kan behandles.

§ 9 – VEDTEKTSENDRINGER

Endringer i fylkeslagets vedtekter kan bare skje etter forslag vedtatt med 2/3 flertall av de avgitte stemmer i årsmøte/ekstraordinært årsmøte. De endrede vedtektene må godkjennes av landsstyret, før de kan iverksettes.

§ 10 – OPPLØSNING

Oppløsning av fylkeslaget kan bare skje på årsmøtet/**ekstraordinært** årsmøte og krever 2/3 flertall av avgitte stemmer.

Eventuelle midler laget disponerer ved oppløsningen skal overføres NFU sentralt, slik at de kan brukes til oppstartskapital ved revitalisering av laget.

For lag som ikke aktivt har løst seg opp, men som likevel er uten styre og aktivitet, gjelder samme regel som for lag som er oppløst.

VEDTEKTER FOR NFUs LOKALLAG

VEDTEKTER FOR NFULOKALLAG

§ 1 – FORMÅL

NFU..... er en menneskerettighetsorganisasjon som både arbeider for full deltakelse og likeverd, og mot diskriminering.

Lokallaget skal ivareta interessene til mennesker med utviklingshemning og deres familier. Lokallaget representerer NFU overfor lokale- og regionale/fylkeskommunale myndigheter. I saker av prinsipiell karakter gjøres dette gjennom fylkeslaget.

§ 2 – LAGETS NAVN

Lagets navn skal være NFUlokallag

§ 3 – MEDLEMSKAP

Som medlemmer opptas mennesker med utviklingshemning, foreldre, søsken, pårørende og andre interesserte. Innmelding i NFU skjer til NFU sentralt eller gjennom lokallaget.

Utmelding skjer på samme måte.

Medlemmet plikter å betale kontingent som er forfalt til betaling før utmeldingen. Medlem som ikke har betalt kontingent ved forfall etter annen gangs purring, betraktes ikke lenger som medlem.

§ 4 – STYRET

Laget ledes av et styre som består av leder, nestleder og det antall styremedlemmer som årsmøtet beslutter. Det velges inntil 3 vararepresentanter.

Flertallet i styret må være mennesker med utviklingshemning, og/eller foreldre/pårørende.

Styret med vararepresentanter velges for 2 – to – år om gangen. Leder og nestleder velges ikke samme år.

Dersom styremedlem i valgperioden velges til annet verv i styret, velges det nytt medlem i vedkommendes sted for resten av valgperioden.

Med unntak av leder og nestlederfunksjonen konstituerer styret seg selv.

Styret innkaller personer som det måtte finne nødvendig til møtene sine. Ved avstemninger i styret er lederens stemme avgjørende når det foreligger stemmelikhet.

Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er til stede. Styret skal sørge for at det blir ført et ordentlig regnskap og at vedtak blir protokollført.

Regnskapsåret følger kalenderåret.

Arbeidsoppgaver for lokallagets styre

Styret har ansvaret for arbeidet i laget mellom årsmøtene og etter de retningslinjer som er trukket opp i NFUs vedtekter og etter de vedtak som blir gjort på årsmøtet.

Lokallaget skal bidra til å løse NFUs arbeidsoppgaver ifølge § 2 i NFUs vedtekter.

I samsvar med dette skal styret

- være et bindeledd mellom det enkelte medlem og NFUs ulike organer
- sørge for en forsvarlig organisasjonsmessig behandling av saker som blir forelagt fra myndighetene eller fra andre institusjoner og organisasjoner og fra ulike ledd innenfor NFUs organisasjon
- innkalle til og forberede lagets årsmøte
- arbeide for løsning av aktuelle problemer
- ha ansvar for kurs- og studievirksomheten
- arbeide for at lokallagets vedtatte arbeidsprogram/handlingsprogram for årsmøteperioden gjennomføres

- arbeide for at alle medlemmene får samhørighet og tilhørighet til lokallagets formelle og sosiale aktiviteter
- drive likemannsarbeid
- arbeide mot kommunale myndigheter

§ 5 – LEDSAGERORDNING

Tillitsvalgte med utviklingshemning har rett til individuell ledsager i sitt tillitsvalgtarbeid. Ledsagers oppgave er å tilrettelegge for:

- at tillitsvalgte kan utøve sin oppgave på best mulig måte.
- at vedkommende kan delta i organisasjonsarbeidet ut fra sine egne forutsetninger.

Den tillitsvalgte skal selv kunne velge hvem han/hun ønsker som ledsager.

Ledsager kan ikke inneha verv eller stilling som kan komme i konflikt med NFUs interesser. **Den tillitsvalgte skal ikke selv ha utgifter til ledsager.**

§ 6 – KURS- OG STUDIEARBEID

Laget skal drive kurs- og studiearbeid.

Styret skal utarbeide årsmelding som også omfatter kurs- og studievirksomheten.

§ 7 – ÅRSMØTET

Årsmøtet er lagets høyeste myndighet og skal avholdes hvert år innen utgangen av februar.

Alle medlemmene har møte- og stemmerett.

Styret innkaller skriftlig til årsmøte med 14 dagers varsel.

Med innkallingen følger sakliste. Bare saker som er oppført der kan behandles på årsmøtet.

Valg foregår skriftlig dersom det foreligger mer enn ett forslag.

Vedtak gjøres ved absolutt flertall.

Årsmøtet skal behandle følgende saker:

- 1 Konstituering – møtereglement
- 2 Årsmelding avsluttet 31.12
- 3 Revidert regnskap avsluttet 31.12
- 4 Innkomne saker, bl.a. arbeidsprogram for årsmøteperioden og landsmøtesaker i år med landsmøte
- 5 Valg av styre i henhold til § 4
 - Valg av revisor
 - Valg av valgkomité på 3 medlemmer
 - Valg av utsendinger til fylkeslagets årsmøte
 - Eventuelle nominasjoner på tillitsverv på fylkesplan
 - I år med landsmøte skal det nomineres landsmøteutsendinger med vararepresentanter

§ 8 – EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE

Ekstraordinært årsmøte innkalles når et flertall i styret eller minst 1/3 av medlemmene forlanger det. Innkalling skjer skriftlig og med minst 8 dagers varsel. Bare saker som er nevnt i innkallingen kan behandles.

§ 9 – VEDTEKTSENDRINGER

Endringer i lokallagets vedtekter kan bare skje etter forslag vedtatt med 2/3 flertall av de avgitte stemmer i årsmøte/ekstraordinært årsmøte. De endrede vedtektene må godkjennes av Landsstyret. Før landsstyret godkjenner endringen av vedtektene, skal fylkeslaget uttale seg.

§ 10 – OPPLØSNING

Oppløsning av lokallag kan bare skje på årsmøte/ekstraordinært årsmøte og krever 2/3 flertall av avgitte stemmer. Dersom et lag ikke avholder årsmøte på to år, kan fylkeslaget innkalle til årsmøte på lagets vegne.

Eventuelle midler laget disponerer ved oppløsningen skal overføres NN fylkeslag.

For lag som ikke aktivt har løst seg opp, men som likevel er uten styre og aktivitet, gjelder samme regel som for lag som er oppløst.

SAK 4 SAKER SOM LANDSSTYRET LEGGER FREM OG INNSENDE SAKER

SAK 4 B ANDRE INNSENDE SAKER

Dokumenter: 1. Forslag fra årsmøtet NFU Trøndelag fylkeslag

Saken gjelder: Andre innsendte saker fra fylkeslagene til landsmøtet

Bakgrunn:

Saker som ønskes behandlet på landsmøtet må være sendt til landsstyret gjennom lokal- og fylkeslag innen 1. mai det året landsmøtet skal avholdes. På grunn av utsettelse av landsmøtet, ble frist for innsending av saker 1. desember 2020.

Det er kommet inn tre saker fra to fylkeslag:

1. Forslag til endring i NFU sitt arbeidsprogram prinsipp 5 Opplæring (Oslo fylkeslag)
2. Forslag til tillegg i NFUs sitt arbeidsprogram prinsipp 6 Eget hjem (Oslo fylkeslag)
3. Styrking av regionalt arbeid (Trøndelag fylkeslag)

OSLO FYLKESLAG

Forslag 1: Forslag til endring i NFU sitt arbeidsprogram prinsipp 5 Opplæring

Pkt 2

Setningen som står i dag «Alle segregerte opplæringstilbud er nedlagt innen 2020» strykes og erstattes med:

Alle skal ha rett til opplæring i nærscole/den ordinære skolen. Kommunene må være forpliktet til å legge til rette for at det blir en realitet. Samtidig vil et opplæringstilbud i spesialskole/klasse, kunne gi en bedre opplæring og en bedre hverdag for enkelte utviklingshemmede. Barnets beste må hele tiden være det grunnleggende.

Landsstyrets vurdering:

Landsstyret mener forslaget ikke er i tråd med FNs konvensjon om rettighetene for mennesker med nedsatt funksjonsevne og NFUs formålsparagraf. Dessuten vil det vil bryte med det nye

arbeidsprogrammets struktur.

Landsstyret foreslår:

- 1. Landsmøtet støtter ikke dette forslaget.**
- 2. Landsmøtet takker fylkeslaget for initiativ og engasjement.**

**Forslag 2: Forslag til tillegg i NFUs arbeidsprogram
prinsipp 6 Eget hjem**

Forslag til tillegg:

Punkt 4. Husleien i kommunale boliger skal være basert på Wien-modellen, dvs at husleien maksimalt kan være på en tredjedel av netto inntekt.

Begrunnelse:

Kommunene har innført gjengs leie (tilsvarende markedisleie). Mange utviklingshemmede i Norge betaler en husleie som tilsvarer mer enn halvparten av deres inntekt. Etter uførereformen i 2015 har de aller fleste av våre medlemmer mistet rett til Statlig bostøtte. Kommunale bostøtteordninger er ofte basert på det Statlige regelverket. Derfor er det færre som får kommunal bostøtte. Kommunene har med andre ord hevet husleien og tatt fra våre medlemmer bostøtte. Dette gjør det umulig å spare til egen bolig. Det er ikke rom for ferier og fritidsaktiviteter vi andre tar som en selvfølge. Noen lever på et minimum, jfr SIFO-budsjettet. Slik kommunene praktiserer husleie i kommunale boliger nå, er det umulig for våre medlemmer å få et likestilt liv, jfr CRPD.

Landsstyrets vurdering:

Landsstyret støtter forslaget, men er uenig i å innarbeide den i arbeidsprogrammet, da den vil bryte med det nye arbeidsprogrammets struktur.

Landsstyret foreslår:

- 1. Landsmøtet støtter intensjonen i forslaget.**
- 2. Landsmøtet oversender forslaget til redaksjonskomiteen for en uttalelse fra landsmøtet.**
- 3. Landsmøtet takker fylkeslaget for initiativ og engasjement.**

TRØNDELAG FYLKESLAG

Forslag: Styrking av regionalt arbeid (se vedlegg 1)

Landsstyrets vurdering:

Henstillingen fra Trøndelag fylkeslag oppfattes som en påpekning om å styrke den aktiviteten som faller utenfor sentralleddet.

Landsstyret foreslår:

- 1. Landsmøtet støtter intensjonen i forslaget.**
- 2. Landsmøtet oppfordrer det nye landsstyret til å styrke regional organisering og regionalt arbeid i NFU.**
- 3. Landsmøtet takker fylkeslaget for initiativ og engasjement.**

Forslag fra årsmøtet NFU Trøndelag fylkeslag.

Regionalt arbeid

På mange områder det arbeides meget godt i Norsk forbund for utviklingshemmede (NFU). Slik har situasjonen vært helt siden organisasjonen ble stiftet i 1967. Gjennom hele perioden NFU har vært i virksomhet, har organisasjonen vært preget av dyktige enkeltpersoner som har jobbet langt mere enn det som har vært forventet. Dette har over år bidratt til at mennesker med utviklingshemming og deres pårørende har fått bedre og likeverdige liv sammen med resten av befolkningen. Resultatet i Ansvarsreformen for mennesker med utviklingshemming som ble enstemmig vedtatt på Stortinget og gjennomført fra først på 1990-tallet er et meget godt eksempel på dette.

Forbedringene har kommet på bakgrunn av godt nasjonalt arbeid ved å påvirke og opplyse beslutningstakere i Storting, Regjering og i departementene. Dette viser hvor viktig det er å ha dyktige tillitsvalgte og medarbeidere som jobber planmessig over tid for å oppnå resultater.

NFU har fortsatt dyktige tillitsvalgte og medarbeidere sentralt i organisasjonen. Det jobbes meget godt med å oppnå nasjonale resultater med rettigheter og påvirke og opplyse sentrale beslutningstakere i nasjonale prosesser som skal bidra til gode og likeverdige tjenester i lokalsamfunn og kommuner hvor folk bor. Det er imidlertid en erkjenning at det ikke er tilstrekkelig og gode nok ressurser og personer som kan jobbe regionalt og i kommunene. Det økonomiske grunnlaget har heller ikke vært godt nok.

Medlemskontingenten er ikke tilstrekkelig til å finansiere regionalt arbeid i alle deler av organisasjonen. NFU har satset på å bygge opp et sterkt nasjonalt sentralledd med god kunnskap og kompetanse på områder som medlemmer etterspør.

Lokallagene i NFU er veldig ulike i arbeidsform og engasjement. Lokallagene arbeider ofte med sosiale aktiviteter for medlemmer og familier som kommer små fellesskap til gode. Engasjementet overfor kommuner og beslutningstakere lokalt skjer ofte i enkeltsaker og lite planmessig med kommunale utfordringer som behandles i forbindelse med planprosesser og kommunebudsjett. Det blir ofte slik at det tas tak i enkeltsaker og enkelte kommunale tjenester når disse utvikler seg i uønskede retninger. I mange kommuner er det heller ikke aktive lokallag som kan følge med utviklingen i hver enkelt kommune.

Fylkeslagene er også ulike når det gjelder arbeidsmåter, arbeidsoppgaver og engasjement. Samfunnet er i endring, og mange av oppgaver som tidligere ble utført av fylkeskommuner er overført til kommuner. Kommunene samarbeider ofte i geografiske områder om infrastruktur og saker som gjelder flere kommuner i samme område. NFU har ikke tilpasset sin organisering til dette «mellomleddet» i den nasjonale styringsstrukturen. Flere statlige virksomheter har også endret organisering.

Fra 1.1.2020 ble fylkes- og kommuneinndelingen endret, og dette har medført behov for endring for fylkes- og lokallag i NFU. Det er ikke tilstrekkelig å slå sammen og jobbe videre som om ingen ting har skjedd eller skjer. Erfaringsvis fører sammenslåingen til sentralisering og sammenslåing av funksjoner og virksomheter. Det er allerede tegn som – på tross av

intensjoner om å bevare desentrale funksjoner – tyder på politiske og administrative initiativ som tyder på å samle og «spesialisere» i både kommuner og fylkeskommuner.

NFU må være engasjert for å tilpasse sin organisering og arbeidsmåte slik at NFU på best mulig måte kan fylle sine målsettinger og idealer både regionalt og lokalt. Det vedtas og gjennomføres nasjonale lover, retningslinjer og føringer for hvordan tjenester og rettigheter skal gjennomføres i kommunene. NFUs sentrale ledelse skal ha ære og ros for det som oppnås på nasjonalt nivå.

Utfordringene er å kunne ha en organisasjon og et tillitsapparat som på en god måte makter å følge opp at rettigheter og tjenester kommer på plass for innbyggere med utviklingshemming. Dette gjelder tjenester for hele livsløpet, men aller mest etter at personer med utviklingshemming har passert barnehage og barneskolealder. I tidlig livsfase er tjenestene som oftest godt tilrettelagt. Utfordringene kommer erfaringsvis i ungdomsskole, videregående skole og resten av livet. I forbindelse med ansvarsreformen var det mange medlemmer i NFU som hadde stor tro på at nå ville alt bli bedre, og at behovet for en organisasjon som NFU delvis ville falle bort. Medlemmer av NFU vet at dette ikke ble en realitet. NFU trengs mer nå enn den noen gang har gjort. Mange medlemmer etterspør NFUs hjelp og støtte i enkeltsaker, og den juristbistand som NFU gir er uvurderlig for mange. Både lokallag og fylkeslag henviser medlemmer til NFU sentral for å få hjelp i enkeltsaker.

NFU Trøndelag fylkeslag tar den aktuelle situasjon til etterretning og initierer at NFUs arbeid må forsterkes - ikke bare nasjonalt - men også regionalt og i lokallag. Fylkeslaget erfarer at det i alt for stor grad blir tatt tak i saker først når det er kritisk. Av denne grunn blir mye ad hoc arbeid og lite tid til planmessig arbeid og oppfølging av det som skjer i planlegging og gjennomføring i kommunene. Lokallagene har heller ikke slik oversikt eller god nok kompetanse til å være «tett på» det kommunale planarbeidet. Arbeidet i kommunale råd er sterkt varierende og ofte er NFU ikke representert i rådene. Samarbeidet med andre organisasjoner i SAFO er ideelt, men i realiteten blir dette ikke godt nok med de målsettinger, prinsipper og idealer/holdninger som NFU arbeider etter. Samarbeidet i SAFO fungerer ofte godt i forhold til saker som de andre organisasjonene har på sin dagsorden, men mye av NFUs prioriterte områder blir ikke godt nok ivaretatt.

I NFU Trøndelag er det ca 670 medlemmer og ved årsskiftet 2019/2020 registrert 19 lokallag. Flere av disse lokallagene vil bli slått sammen med andre og noen vil måtte opphøre på grunn av manglende aktivitet. Dette beskriver en landsdel med forholdsvis få medlemmer og bare enkelte lokallag for har en god aktivitet. De fleste lokallag arbeider med sosiale aktiviteter for medlemmene og i mindre grad interessepolitisk arbeid. Lokallagene i de folkerike kommunene har i hovedsak god aktivitet, men også her mangler kunnskap og kompetanse til å følge godt nok med på kommunal aktivitet og kommunale planprosesser.

I Trøndelag er det en situasjon som på mange måter er uholdbar. Kommuner planlegger store bofellesskap, kommuner organiserer tjenester for mennesker med utviklingshemming som om bofellesskap er institusjoner, enkeltvedtak gis som tjenestebeskrivende og uten fastlagt timetall, tjenester utføres ikke individuelt, individuelle planer utarbeides uten brukermedvirkning, IPLOS blir benyttet som grunnlag for enkeltvedtak, Det er få kommuner

som innvilger Brukerstyrt personlig assistanse (BPA) til personer med utviklingshemming, støttekontakt er et «fremmedord», Transportordninger reduseres osv. (listen er ikke uttømmende).

NFU Trøndelag fylkeslag er ikke godt nok «rigget» til å ta tak i de uholdbare situasjoner som oppleves, og fylkeslaget tror ikke at situasjonen i Trøndelag er spesiell. Den er sikkert like utfordrende i andre deler av landet. NFU Trøndelag fylkeslag ønsker sterkt at NFUs Landsmøte skal ha en diskusjon om hvordan NFU skal utvikles til å kunne gjøre en bedre jobb regionalt og i kommuner hvor utfordringene er krevende og uholdbare.

NFU Trøndelag fylkeslag vil:

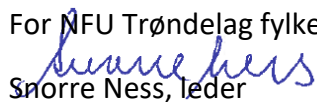
1. Dersom det organisasjonsmessige arbeidet regional skal styrkes med den økonomiske situasjonen bedres og det regionale arbeidet må endres. Fylkeslagenes økonomi er tuftet på medlemskontingent og tilskudd fra forskjellige offentlige virksomheter. NFU Trøndelag søker tilskudd fra Helse Midt-Norge RHF og Trøndelag fylkeskommune.
2. Det organisatoriske arbeidet må utvikles og endres til å kunne jobbe sammen med andre organisasjoner og offentlige virksomheter. Gjennomføringen bør organiseres gjennom å etablere konkrete prosjekter som jobber målsetter med aktuelle saks- og tjenesteområder.
3. Arbeidet må gjennomføres på en måte som inkluderer lokallag og engasjerte medlemmer som har kompetanse til å bruke i prosjektarbeid
4. Prosjektene kan finansieres gjennom tilskudd fra aktuelle fond eller lignende, men også i samarbeid med fylkesmenn og fylkeskommuner. Det kan også være aktuelt å søke om nasjonal deltakelse i prosjekter som skal bidra til gjennomføring eller oppfølging av statlig politikk i kommune. Det må engasjeres prosjektledere.

Konklusjonen på dette er at NFU Trøndelag fylkeslag foreslår at:

Landsmøtet vedtar å be om at Landsstyret legger opp til å styrke regional organisering og regionalt arbeid i NFU. Dette for at NFU skal blir gjort bedre i stand til å arbeide for at nasjonalt vedtatte lover og forskrifter blir gjort gjeldene fullt ut for innbyggere med utviklingshemming i norske kommuner.

Vedtatt på årsmøtet i NFU Trøndelag fylkeslag den 8. september 2020

For NFU Trøndelag fylkeslag


Snorre Ness, leder

Dokument: Landsstyrets forslag til arbeidsprogram 2021 – 2024

Saken gjelder: Hvilke mål NFU skal jobbe for i neste periode.

Landsstyret har hatt en gjennomgang av arbeidsprogrammets form og prioriteringer.

Landsstyret mener at arbeidsprogrammet i nåværende form gir for lite rom til å kunne prioritere problemstillinger som dukker opp i perioden og som NFU ikke har kontroll på.

Selve målsettingen for arbeidsprogrammet er å få til et program som er håndterbart. For å få dette til, mener landsstyret det er behov for å ha fokus på utarbeidelsen av den overordnede formen eller strukturen på arbeidsprogrammet.

Landsstyret har med det som bakgrunn jobbet frem en skisse der ingen prinsipper er utelatt, og hvor det i innledningen vises til Funksjonshemmedekonvensjonen (CRPD), som dekker alle NFUs prinsipper, sammen med bærekraftmålene som overordnede mål.

Landsstyret foreslår:

Fremlagte forslag til arbeidsprogram vedtas som NFUs arbeidsprogram for landsmøteperioden 2021 – 2024.

Se vedlagt dokument.



Arbeidsprogram 2021–2024

«For likestilling og mot diskriminering»

Innhold

Innledning	3
Handlingsplan	4
Arbeidsprogram	5

Innledning

Landsmøtet bestemmer hvilke mål NFU skal jobbe for.
Landsmøtet vedtar et nytt arbeidsprogram for hver landsmøteperiode.

Én landsmøteperiode går over fire år.
Dette arbeidsprogrammet gjelder fra 2020-2024.

NFU sitt arbeidsprogram er hele organisasjonens arbeidsprogram.
NFUs prinsipper utgjør målene i arbeidsprogrammet.
Prinsippene bygger på målene i FNs konvensjon for mennesker med nedsatt funksjonsevne, CRPD, i Norge kalt Funksjonshemmede-konvensjonen og på formålsparagrafen i NFUs vedtekter, § 1.

NFU er en menneskerettighetsorganisasjon som arbeider for full deltagelse, likestilling og mot diskriminering. (NFUs vedtekter, § 1.)

NFU skal ivareta interessene til mennesker med utviklingshemning og deres familier overfor sentrale, regionale og lokale myndigheter.

Alt arbeid i NFU skal styres av et mål om å jobbe for likestilling og mot diskriminering av mennesker med utviklingshemning i samfunnet.

Likestilling vil si at mennesker har de samme rettigheter og muligheter.
Det motsatte av likestilling er diskriminering. Diskriminering betyr at noen blir behandlet urettferdig fordi de er annerledes.
Diskriminering er ikke lov.

NFU ønsker et samfunn for alle.

Alles ansvar

Arbeidsprogrammet gjelder for hele NFU. Skal vi nå målene i arbeidsprogrammet, må hele organisasjonen jobbe mot disse.
I det interessepolitiske arbeidet skal landsstyret jobbe mot sentrale myndigheter, fylkeslagene mot fylkes- og regionale myndigheter og lokallagene mot kommunale myndigheter.
NFUs administrasjon skal hjelpe både landsstyret og resten av organisasjonen med oppgaver og tjenester.

Handlingsplan

Ut fra målsettingene i arbeidsprogrammet må landsstyret, fylkesstyrene og styret i lokallagene etter landsmøtet lage sine egne handlingsplaner.

Handlingsplanene skal beskrive oppgaver som skal utføres i landsmøteperioden 2020-2024.

Modellen under viser hvordan prinsippene og arbeidsprogrammet vil henge sammen med de ulike handlingsplanene i organisasjonen.

Sammen vil det arbeidet som gjøres av landsstyret, NFUs administrasjon, fylkeslag og lokallag bidra til å nå NFUs hovedmål.

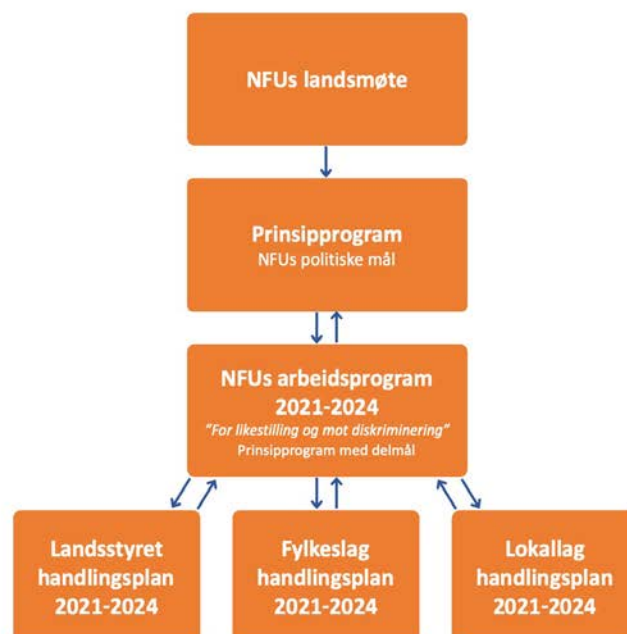


Fig. 1 viser sammenhengen mellom landsmøtet, prinsippprogram, arbeidsprogram og handlingsplanene til landstyret, fylkeslagene og lokallagene. Inkludering og antidiskriminering skal være et overordnet mål for vårt arbeid.

Arbeidsprogram

NFU må til enhver tid jobbe med dagsaktuelle saker.

I denne perioden skal hele organisasjonen - både administrasjonen, landsstyret, fylkeslag og lokallag jobbe spesielt med tre områder:

- 1. CRPD må inn i alle myndighetsorganer, både sentralt og lokalt.**
- 2. Organisasjonsoppbygging og opplæring av tillitsvalgte.
Mennesker med utviklingshemning skal være viktige aktører i dette arbeidet.**
- 3. Hele organisasjonen står bak og skal følge opp NFUs strategiske plan for internasjonalt arbeid.**

Prinsippprogrammet med utdypende tekst, er til enhver tid hele organisasjonen sitt arbeidsprogram.

Prinsipp 1

Mennesker med utviklingshemning har den samme verdi, de samme grunnleggende behov og rettigheter som ethvert annet menneske.

Prinsipp 2

Mennesker med utviklingshemning har likeverdig rett til liv.

Prinsipp 3

Mennesker med utviklingshemning har rett til reell innflytelse på sitt eget liv og til å ta egne beslutninger.

Prinsipp 4

Mennesker med utviklingshemning og familier der et familiemedlem har utviklingshemning, har rett til individuelt tilrettelagte tjenester, økonomiske ytelser og rett til meningsfylte og tilrettelagte aktivitetstilbud som voksne.

Prinsipp 5

Mennesker med utviklingshemning har rett til likeverdig og tilrettelagt opplæring på alle nivå i skoleverket og innenfor de organisatoriske rammer som alle andre.

Prinsipp 6

Mennesker med utviklingshemning har rett til eget hjem.

Prinsipp 7

Voksne mennesker med utviklingshemning har rett til et seksualliv og en samlivsform etter eget ønske.

Prinsipp 8

Voksne mennesker med utviklingshemning har rett til arbeid.

Prinsipp 9

Mennesker med utviklingshemning har rett til å delta i alminnelige kultur- og fritidsaktiviteter.

Prinsipp 10

Mennesker med utviklingshemning har rett til interesseorganisasjon som pådriver for at likeverdighet og likestilling blir hevdet og ivaretatt på alle områder i samfunnet.

Dokument:

1. Valgkomiteens innstilling
2. Presentasjon av Tom Tvedt
3. Presentasjon av Gunn Strand Hutchinson

Saken gjelder: Valg av forbundsleder og nestleder

Valgkomiteen innstiller som forbundsleder:

Tom Tvedt – Rogaland

Bakgrunn/begrunnelse:

Det vises til dokument 2.

Valgkomiteen innstiller som nestleder:

Gunn Strand Hutchinson – Nordland

Bakgrunn/begrunnelse:

Det vises til dokument 3.

Valgkomiteens innstilling

Leder	Tom Tvedt	Rogaland
Nestleder	Gunn Strand Hutchinson	Nordland
Styret	Torill Vagstad	Innlandet (Hedmark)
«	Anna Kittelsaa	Trøndelag
«	Marius Zahl	Nordland
«	Alette Reinholdt	Viken (Akershus)
«	Birgitte Boldvik	Viken (Buskerud)
1. vara	Svein Rune Johannessen	Møre & Romsdal
2. vara	Monika Andersen	Agder (Aust-Agder)
3. vara	Ørjan Wold	Vestland (Hordaland)
4. vara	Shahram Ariaifar	Oslo

Tom Tvedt



1.Verv i dag:

Styreleder i Folkets gave i Haugesund. Dette er en stiftelse som jobber bla. med å styrke pasientforløpet mellom de forskjellige nivåene i Helse Norge og kommuner, samt at vi er sekretariat for brukerhuset for Haugalandet, Sunnhordaland og Hardanger. Mange av de frivillige organisasjonene under FFO paraplyen har sine kontorer her.

For NFU

Ingen verv i dag.

2. Tidligere oppgaver/verv i NFU?

Ingen

3.Hvorfor er du medlem i NFU?

Jeg er medlem fordi NFU trengs mer enn noen gang!

Gjennom mine 20 år i politikken og mange år i idretten har et samfunn for alle vært min hjertesak. Ikke bare som visjon og tomme ord, men hver dag bidra til at vi i praksis flytter oss et steg nærmere et samfunn for alle. Som ordfører og fylkesordfører ble universell utforming en hovedsak for meg.

Diskriminering av folk med utviklingshemming er fortsatt høy. I både arbeidslivet og samfunnslivet. I de grunnleggende rettighetene som utdanning, bolig og fritid har vi en stor jobb foran oss. Jeg er medlem for de jeg vil gjøre en forskjell for en gruppe mennesker som ikke får sine rettigheter på lik linje med resten av befolkningen.

4. Hva er dine «hjertesaker» i organisasjonsarbeidet?

- Å få inkorporere og gi FN-konvensjonen (CRPD) forrang i norsk rett.
- Likestilling
- Utdanning, arbeid.
- Bolig, fritid og fysisk aktivitet.
- Gjennom alle disse årene har jeg vært gjennom alle prosesser med søknader, møter med PPT, spesialhelsetjenesten, kommunen, husbanken med flere. Jeg har kjent på frustrasjonen med å måtte forholde seg til alle disse forskjellige institusjonene, som har ansvar for å tilrettelegge for foreldre og barn. De fleste har kjent på det å ikke bli hørt, forstått eller å bli motarbeidet. Disse offentlige instansene har et stort potensial til å samhandle på en bedre måte. Her må vi

som organisasjon være et tydelig talerør for våre medlemmer. Å se at vårt engasjement og arbeid gir resultater, er min aller største motivasjon for å jobbe mot og oppnå nye viktige milepæler sammen med dere!

5. Alder/sivilstand/familie?

Født 31.01.1968 i Randaberg (53 år)

Barn: Thomas og Lotte.

Samboer med Kjersti Stenseng.

Bonusbarn: Eline f. 1998 og Mathea f. 2003.

6. Utdanning/ yrke?

Selvstendig næringsdrivende.

7.Din (e) viktigste begrunnelse(r) for at du har sagt ja til å stille til valg?

Jeg har tro på og erfaring med at det er viktig for frivillige organisasjoner å bygge en organisasjon som har sterk regional forankring. Både for lokale medlemsaktiviteter men og å drive lokalpolitisk påvirkningsarbeid. Igjennom arbeidet med nytt arbeidsprogram ønsker jeg å bidra til å iverksette organisasjonen sine mål. Jeg har lyst til å være med på laget for å gjøre en forskjell!

Gunn Strand Hutchinson



1. Verv i dag

For SAFO:

Leder råd for personer med funksjonsnedsettelse Bodø kommune (siden 2015)

Nestleder Brukerutvalget Nordlandssykehuset HF (siden 2020)

Medlem av fagråd for habilitering Helse Nord (siden 2015)

Medlem av fagråd for samhandling mellom Helse Nord og kommunene (siden 2020)

For NFU:

Medlem av referansegruppe Nasjonal kompetansetjeneste for utviklingshemning og psykisk helse (siden 2018)

2. Tidligere oppgaver/verv i NFU?

2000-2003 Studieleder NFU Nordland

2003-2007 Leder NFU Nordland

2003-2006 Nestleder NFU sentralt

2003-2006 Studieleder NFU sentralt

2004-2006 Prosjektleder for *Levva Livet*, NFU Nordland. Et prosjekt finansiert av Helse- og rehabiliteringsmidler og Sosial- og Helsedirektoratet. Hensikt å få fram gode eksempler på organisering av tjenester i dagliglivet, ferie og fritid for personer med utviklingshemning.

2000-2007 Prosjektleder for samarbeid mellom NFU Nordland og Zabota i Russland. Hensikt utvikling av interesseorganisasjonen Zabota for familier, barn og ungdom med funksjonsnedsettelse.

2015-2016 Medlem offentlig utvalg om grunnleggende rettigheter for mennesker med utviklingshemning. NOU 2016:17 *På lik linje. Åtte løft for å realisere grunnleggende rettigheter for personer med utviklingshemning*.

2018 – 2020 Medlem av arbeidsgruppe i Helsedirektoratet for å utarbeide nasjonal veileder for helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemning.

SAFO:

2005-2007 Leder av SAFO Nord

2007-2011 Styremedlem SAFO Nord

2003-2011 Medlem av råd for likestilling av funksjonshemmede, Nordland Fylkeskommune

2014-2016 Medlem av Regionalt brukerutvalg Helse Nord

2016-2020 Nestleder Regionalt brukerutvalg Helse Nord

2011-2015 Medlem av råd for funksjonshemmede. Bodø kommune

2017- 2018 Medlem av nasjonal arbeidsgruppe for å utarbeide rapport om Nasjonal arbeidslinje for rehabilitering av barn og ungdom med moderat til alvorlig ervervet hjerneskade.

3. Hvorfor er du medlem i NFU?

Opprinnelig på grunn av en sønn på 38 år med Down syndrom. Etter hvert fordi jeg har sett at det er en viktig organisasjon for å fremme bedre levekår for personer med utviklingshemming.

4. Hva er dine «hjertesaker» i organisasjonsarbeidet?

At vi skal være en demokratisk organisasjon med aktive medlemmer hvor også egenstemmen til medlemmer med utviklingshemming styrkes. I og med at så mange viktige forhold som berører våre medlemmer er lagt til kommunene å beslutte er lokallagenes arbeid som vaktbikkje og talerør for mennesker med utviklingshemming svært viktig. Hvordan landsstyret og NFU sentralt kan bidra til å styrke lokallagenes arbeid ser jeg som en utfordring.

Av saksområder kan følgende nevnes:

- At voksne selv om de trenger støttetjenester skal få mulighet til å leve liv basert på egne ønsker, interesser og behov. Dette involverer både boligpolitikk, organisering og tilrettelegging av tjenester.
- Meningsfullt arbeid og sysselsetting og at det er reelle arbeidstakerrettigheter for de i arbeid.
- At barn skal få gå på sin nærscole. Involverer både holdninger, hvordan skoler utformes, at pedagogikk tar høyde for alle barn, rett til utdannet lærer i undervisning mm.
- ASK (Alternativ supplerende kommunikasjon) At det skal bli mer tilgjengelig, bedre hjelp til utvikling av verktøy og oppfølging.
- At psykisk helsevern skal anerkjenne at også utviklingshemmede med psykiske lidelser har rett til behandling i psykiatrien. Involverer holdninger, kunnskapsutvikling, endringer i prioriteringsveiledere som taler med to tunger mm.
- At habiliteringstjenester skal bli like i hele landet og bli styrket.

5. Alder/sivilstand/familie?

69 år, gift, tre voksne barn, fire snart fem barnebarn.

6. Utdanning/yrke?

Nylig sluttet arbeid som dosent ved fakultet for samfunnsvitenskap hvor jeg har arbeidet mange tiår med undervisning av sosionomer og barnevernspedagoger samt forskning og fagutvikling.

7. Din(e) viktigste begrunnelse(r) for at du har sagt ja til å stille til valg?

Jeg er overbevist om at NFU kan utgjøre en forskjell for mennesker med utviklingshemming og deres familier. Jeg har lang og brei erfaring og tror jeg kan bidra i det viktige arbeidet.

SAK 7

VALG AV MEDLEMMER OG VARAMEDLEMMER TIL LANDSSTYRET

Dokument: 1. Valgkomiteens innstilling (se sak 6)
2. Nærmere presentasjon av kandidatene

Saken gjelder: Valg av øvrige medlemmer til landsstyret samt valg av varamedlemmer.

Valg av medlemmer til landsstyret:

Ved dette valget skal stemmeseddelen inneholde navn på 5 personer.

Valgkomiteen innstiller:

**Alette Reinholdt
Anna Kittelsaa
Birgitte Boldvik
Marius Zahl
Torill Vagstad**

**Viken
Trøndelag
Buskerud
Nordland
Hedmark**

Forslaget er satt opp i alfabetisk rekkefølge.

Valg av varamedlemmer til landsstyret:

1, 2, 3 og 4. varamedlem velges hver for seg.
Stemmeseddelen ved hvert valg skal inneholde navn på 1 person.

Valgkomiteen innstiller som 1. varamedlem i landsstyret:

Svein Rune Johannessen – Møre og Romsdal

Valgkomiteen innstiller som 2. varamedlem i landsstyret:

Monika Andersen – Aust-Agder

Valgkomiteen innstiller som 3. varamedlem i landsstyret:

Ørjan Wold – Hordaland

Valgkomiteen innstiller som 4. varamedlem i landsstyret:

Shahram Ariafer – Oslo

Bakgrunn:

Det vises til vedlagte dokumenter.

Dokument 2: Kandidater til landsstyret

Alette Reinholdt



1. Lokal- og fylkeslag

Bærum lokallag og Viken fylkeslag

2. Tidligere oppgaver/verv i NFU?

Styremedlem NFU Bærum lokallag (fra 2014), og styremedlem NFU Akershus fylkeslag (fra 2017). NFUs representant i arbeidsgruppe for utarbeidelse av nasjonal pårørende-veileder 2014-2016. NFUs representant i fagutvalget Dam Ekspres 2018-2020 (vurdering av søknader). Nå er jeg leder av Viken fylkeslag.

3. Hvorfor er du medlem i NFU?

Opprinnelig meldte jeg meg inn fordi jeg har en datter med utviklingshemming, deler NFUs verdisyn og mener organisasjonen er den som best i varetar og kjemper for hennes og andre utviklingshemmedes rettigheter og naturlige plass i samfunnet.

4. Hva er dine «hjertesaker» i organisasjonsarbeidet?

Som rapporter og stortingsmeldinger viser, det er svært mye å jobbe med. Akkurat nå mener jeg boligspørsmålet og den negative utviklingen vi ser her er spesielt viktig. Stadig større bofellesskap hvor tjenester organiseres mer kollektivt, og knyttes til boligen i stedet for individet er en stor utfordring som motvirker både selvbestemmelse og inkludering i samfunnet.

5. Alder/sivilstand/familie?

59 år, gift, 2 barn og 2 barnebarn.

6. Utdanning/yrke?

Sosialantropolog. Jobber med BPA som fagansvarlig rådgiver i JAG Assistanse.

7. Din(e) viktigste begrunnelse(r) for at du har sagt ja til å stille til valg?

Jeg har et stort engasjement og ønsker å bruke det gjennom arbeidet i NFU i kampen for et bedre samfunn for personer med utviklingshemming.

Anna Margareth Kittelsaa



1. Lokal- og fylkeslag

Medlem av Trøndelag fylkeslag og Trondheim lokallag.

2. Tidligere oppgaver/verv i NFU?

Hatt en periode som medlem av styret i Trondheim lokallag. Har ellers deltatt som foredragsholder på medlemsmøter mv. i flere ulike lokallag/fylkeslag.

3. Hvorfor er du medlem i NFU?

Ble kjent med en del mennesker med utviklingshemming da jeg som 18-åring hadde sommerjobb på en institusjon. Kontakten gjorde noe med meg, og jeg valgte å arbeide et år i institusjon etter at jeg var ferdig på gymnaset. Dette ga meg erfaring og et blikk for det håpløse ved institusjonaliseringen.

Vært ansatt som sosionom i Oslo HVPU i en to-årsperiode. Lærte mye av å møte familiene jeg hadde kontakt med.

Arbeidet som konsulent for funksjonshemmede og med gjennomføring av ansvarsreformen i Trondheim kommune.

Ble opptatt av hva personer med utviklingshemming selv mente om sin situasjon og skrev hovedoppgave ved NTNU basert på intervjuer med personer med utviklingshemming.

Meldte med inn i NFU da jeg sluttet i Trondheim kommune og ikke lenger kunne ses på som «motpart» i saker som angår mennesker med utviklingshemming (ca. 2003).

Ble medlem for å gi min støtte til personer med utviklingshemming og deres familier.

4. Hva er dine «hertesaker» i organisasjonsarbeidet?

Jeg brenner nok mest for at personer med utviklingshemming skal ses og høres, og at de skal betraktes og behandles som fullverdige medlemmer av samfunnet. De er personer som ofte blir nedvurdert og undervurdert, noe som viser seg gjennom

manglende tilrettelegging og medvirkning. De skal også ha sin selvsagte plass i organisasjonen, og jeg tenker at det er behov for mer synliggjøring av deres perspektiver både utad og innad.

Jeg er også opptatt av levekår som bolig og arbeid og den kampen familiene/foreldrene har ført gjennom alle år for å sikre tjenester og rettigheter for sine familiemedlemmer. For meg er det viktig å sikre at forskning omkring personer med utviklingshemming blir gjort tilgjengelig og er til nytte for NFU sine lag og medlemmer i kampen for rettigheter.

5. Alder/sivilstand/familie?

Jeg er snart 73 år gammel, er gift og har tre sønner og tre, snart fire barnebarn.

6. Utdanning/yrke?

Utdannet som sosionom, har hovedfag og doktorgrad i sosialt arbeid.

Er pensjonist med noen deltidsoppdrag.

Har de siste 15-20 årene arbeidet med forskning om funksjonshemming/utviklingshemming ved NTNU/NTNU Samfunnsforskning.

7. Din(e) viktigste begrunnelse(r) for at du har sagt ja til å stille til valg?

Jeg ble spurt om å stille til valg på grunn av min erfaring som forsker omkring utviklingshemming/funksjonshemming og håper at jeg kan bidra med nyttig kunnskap.

Jeg har ikke den erfaringen som de fleste medlemmer av NFU har som foreldre eller nære relasjoner til personer med utviklingshemming. Samtidig har jeg vært tett på livssituasjonen til de individene og familiene som utgjør NFU og tenker at jeg kan bidra som en informert «utenforstående».

Birgitte Boldvik



1. Lokal- og fylkeslag

Øvre Eiker lokallag, Buskerud Fylkeslag

2. Tidligere oppgaver/verv i NFU?

Styreleder i NFU Øvre Eiker Lokallag – 2019->

Styreleder i NFU Buskerud Fylkeslag – 2019 – høst 2020

Styremedlem i NFU Viken Fylkeslag – høst 2020 ->

3. Hvorfor er du medlem i NFU?

Jeg er medlem av NFU da jeg har en bror med Downs Syndrom, og familie som var/er aktive i lokallaget i Øvre Eiker, og synes NFUs arbeid er nyttig og viktig.

4. Hva er dine «hjertesaker» i organisasjonsarbeidet?

Min hjertesak knyttet til arbeidet NFU gjør for mennesker med utviklingshemming er retten til likeverdig og tilrettelagt opplæring ved den barnehagen/skolen man sokner til fra barnehage og gjennom hele skoleløpet.

5. Alder/sivilstand/familie?

30 år, ugift

6. Utdanning/yrke?

Siviløkonom, master i økonomi og administrasjon.

7. Din(e) viktigste begrunnelse(r) for at du har sagt ja til å stille til valg?

Jeg har tid, ressurser og et ønske om å bidra i det viktige arbeidet NFU gjør for at mennesker med utviklingshemming skal kunne få oppfylt sine rettigheter.

Marius Zahl



1. Lokal- og fylkeslag

Leder i Alstahaug og omegn lokallag, Nordland fylkeslag.

2. Tidligere oppgaver/verv i NFU?

- Har vært lokallagsleder i Alstahaug og omegn lokallag siden 2015.
- Har vært med i fylkeslagets styre i flere perioder.
- Har vært medlem i prosjektet «Bedre Brukermedvirkning i arbeidet med universell utforming» i Nordland fylkeskommune.
- Deltaker på seminar om menneskerettighetskonvensjonen, arrangert av Kulturdepartementet ved Trine S. Grande i august 2019.

3. Hvorfor er du medlem i NFU?

Har vært medlem siden jeg var bitteliten for at jeg og min familie skulle kunne holde oss orienterte om de rettigheter utviklingshemmede har i forhold til den enkeltes behov. Det var ganske viktig i forhold til HVPU-reformen og er like viktig i dag dessverre!

4. Hva er dine «hjertesaker» i organisasjonsarbeidet?

Jeg er opptatt av at de som ønsker det, får tilrettelagt arbeid eller et tilbud på dagsenter.

5. Alder/sivilstand/familie?

Jeg er 33 år. Ugift. Bor i egen borettslagsleilighet.

6. Utdanning/yrke?

- Fullført 10 års grunnskole ved Sandnessjøen ungdomsskole i 2003.
- 5 år på Sandnessjøen videregående skole. Linje: Formgivingsfag.
- VTA ansatt på Helgeland Industrier 2008, avdeling bedrifts-service.
- Permisjon fra Helgeland Industrier for å gå på Peder Morseth Folkehøgskole 2009 -2011. Linjefag: Media, Formgiving.
- Tilbake til Helgeland Industrier, og er der fortsatt
- Elev ved Sandnessjøen voksenopplæring 3t/uke fra 2008 og fortsatt.

7. Din(e) viktigste begrunnelse(r) for at du har sagt ja til å stille til valg?

Jeg er stolt av å være med i NFU. Jeg vil jobbe for å presentere NFU. Jeg vil jobbe for å få fram mennesker med utviklingshemming sine ulike utfordringer og behov.

Torill Vagstad



1. Lokal- og fylkeslag

NFU Elverum og omegn lokallag og NFU Innlandet fylkeslag

2. Tidligere oppgaver/verv i NFU?

Jeg har tidligere vært leder i NFU Elverum og omegn lokallag og leder i tidligere NFU Hedmark fylkeslag. Nestleder i NFU fra 2016.

3. Hvorfor er du medlem i NFU?

Jeg er medlem i NFU fordi jeg mener at mennesker med utviklingshemming og deres pårørende trenger en tydelig og sterk interesseorganisasjon. Jo flere medlemmer, desto sterkere blir vi. Vi har sjøl trengt hjelp og fått hjelp fra NFU. I NFU møter vi andre mennesker i samme situasjon som oss sjøl. Erfaringsutveksling og samtaler med andre i NFU har vært og er viktig for meg og min familie.

4. Hva er dine «hjertesaker» i organisasjonsarbeidet?

Mine hjertesaker er:

- Boligpolitikk
- Sjølbestemmelse, medbestemmelse og beslutningsstøtte
- Øke representasjon av mennesker med utviklingshemming inn der beslutninger tas.

Jeg brenner for at mennesker med utviklingshemming skal bli hørt og sett. De må sjøl få bestemme hvor og med hvem de vil bo, samt få leve gode liv med arbeid/meningsfulle aktiviteter på dagtid, og en fritid med venner og fritidsaktiviteter som alle andre

5. Alder/sivilstand/familie?

Jeg er 61 år, gift med Olav. Har 5 barn og 2 stebarn, alle voksne. 4 barnebarn. Har en sønn, Eirik 24 år, med utviklingshemming.

6. Utdanning/yrke?

Spesialbioingeniør. Arbeider på Nukleærmedisinsk avdeling, Sykehuset Innlandet.

7. Din(e) viktigste begrunnelse(r) for at du har sagt ja til å stille til valg?

Jeg synes det er utfordrende og givende å være med i NFU Landsstyre. Jeg tenker at jeg med min erfaring og engasjement vil bidra positivt inn i det nye styret. Jeg vil være med på å gjøre NFU til en enda bedre organisasjon for mennesker med utviklingshemming og deres pårørende.

Dokument 3: Kandidater til landsstyret, varamedlemmer

Monika Andersen



1. Lokal- og fylkeslag

Arendal og Grimstad lokallag, samt Aust-Agder Fylkeslag.

2. Tidligere oppgaver/verv i NFU?

Ingen tidligere verv og oppgaver enn dem jeg har i dag som lokallagsleder i Arendal og Grimstad, samt styremedlem i Aust-Agder fylkeslag.

3. Hvorfor er du medlem i NFU?

Jeg er medlem i NFU fordi det er en organisasjon som ivaretar interessene til de som trenger at noen fronter deres rettigheter om likeverd og likestilling. NFU er en organisasjon som er seriøs og som jobber på systemnivå der man kan oppnå mest for flest. Jeg tror at til større vi er, til større påvirkning har vi. NFU rommer mange. NFU er en organisasjon som bidrar til mitt ideal om et bærekraftig samfunn, et samfunn for alle.

4. Hva er dine «hjertesaker» i organisasjonsarbeidet?

Mine hjertesaker er at utviklingshemmede skal ha samme rettigheter på lik linje med alle andre. Jeg er opptatt av holdningsarbeid i alle ledd av samfunnet. Jeg er opptatt av arbeid som fjerner stigma i samfunnet. Alle kan, noen trenger bare ulik grad av bistand for å nå sitt fulle potensial. Jeg er opptatt av å jobbe imot en re institusjonalisering av boformen til utviklingshemmede.

5. Alder/sivilstand/familie?

Jeg er 40 år, gift og har tre barn på 12, 14 og 16 år.

6. Utdanning/yrke?

Jeg er utdannet førskolelærer med videre utdanning i spesialpedagogikk, samt grunnfag KRLE. Jeg jobber som spesialpedagog 0-6 år.

7. Din(e) viktigste begrunnelse(r) for at du har sagt ja til å stille til valg?

Jeg ønsker å gi noe tilbake til den organisasjonen (NFU) som har gitt og gir mitt og mange andres barn, unge- voksne og voksne med utviklingshemming så mye med sitt slagord «ett samfunn for alle». Jeg ser på det som mitt livskall og hjertesak å bidra til bedre rettigheter, mindre diskriminering og likeverd for dem som trenger oss mest. Jeg tror jeg kan bidra med et genuint engasjement, stor arbeidsevne og ydmykhet for kunnskapen jeg møter hos dem man skal samarbeide med.

Shahram Ariafar



1. Lokal- og fylkeslag Oslo fylkeslag

2. Tidligere oppgaver/verv i NFU? Leder i NFU Oslo fylkeslag

3. Hvorfor er du medlem i NFU?

Datteren min har det mye bedre nå på grunn av de som har gjort en innsats før meg. Jeg ønsker at utviklingshemmede skal ha det enda bedre enn datteren min i fremtiden på grunn av innsatsen min/vår som er medlemmer i NFU nå.

4. Hva er dine «hjertesaker» i organisasjonsarbeidet?

Enklere og bedre informasjonsflyt og verving av nye medlemmer.

5. Alder/sivilstand/familie?

45 år. Forlovet, har en datter på 9 år.

6. Utdanning/yrke?

Har begynt på doktorgrad og er daglig leder på Amajo AS

7. Din(e) viktigste begrunnelse(r) for at du har sagt ja til å stille til valg?

Fordi NFU betyr alt for meg og jeg ønsker å bidra.

Svein Rune Johannessen



1. Lokal- og fylkeslag

Ålesund, Sula og Giske lokallag, Møre og Romsdal fylkeslag

2. Tidligere oppgaver/verv i NFU?

Har vært lokallagsleder og fylkesleder i 17 år. Dette var fra 1990 til 2007. Først som leder av Skedsmo lokallag fra 1990 til 1996. Deretter leder av Ålesund, Sula og Giske lokallag fra 1996-2007. Var samtidig fylkesleder i Møre og Romsdal fylkeslag i perioden 2001-2007.

3. Hvorfor er du medlem i NFU?

Meldte meg inn i NFU høsten 1989, etter at vi fikk Ingrid som har Down Syndrom. Det er helt avgjørende for livskvalitet og rettigheter til utviklingshemmede at de har en sterk interesseorganisasjon, som arbeider for et inkluderende samfunn og tilgang på individuelle tilrettelagte tjenester, som sikrer den enkelte en aktiv samfunnsdeltagelse i sosialt fellesskap med andre mennesker.

4. Hva er dine «hjertesaker» i organisasjonsarbeidet?

En boligpolitikk basert på individuelle behov i ordinære boliger i det enkelte lokalsamfunn. Det må være begrensinger på antall samlokaliserte boliger slik at det ikke bærer preg av å være en institusjon. Utviklingshemmede må sikres gode individuelle tilrettelagte tjenester slik at de kan ta aktiv del i samfunnet på lik linje med andre, herunder å ha mulighet til å dra på ferie. BPA er en tjeneste som NFU må arbeide for at flere utviklingshemmede får tilgang til.

5. Alder/sivilstand/familie?

60 år, gift, tre voksne barn og hund. Ingrid er 31 år og har Down Syndrom, Sverre er 27 år og har Schizofreni. Kristin er 18 år og går siste året på videregående skole. Ingrid og Sverre eier sine egne boliger fra henholdsvis 2013 og 2015.

6. Utdanning/yrke?

Har flere års utdanning i Forsvaret, hvor jeg jobbet som offiser fra 1979 til 2001. Er også offentlig godkjent sykepleier og var avdelingssykepleier fra 2001 til 2004. Deretter boligrådgiver i Nordbohus fra 2004 til 2008. I perioden 2008 til 2012 daglig leder for Arbeidernes opplysningsforbund (AOF) i Møre og Romsdal. Fra 2012 til 2020 arbeidet jeg som Kirkeverge i Ålesund. Har siden oktober 2020 vært ansatt som fylkessekretær i Arbeiderpartiet.

7. Din(e) viktigste begrunnelse(r) for at du har sagt ja til å stille til valg?

Jeg har de siste 20 årene vært lokalpolitiker og ser at samfunnsutviklingen mange steder går feil vei i forhold til utviklingshemmede sine muligheter og rettigheter. Særlig innen boligpolitikken er det i ferd med å utvikle seg en institusjonstenkning. Tilgangen til individuelle tilrettelagte tjenester, herunder mulighet for å dra på ferie er også for dårlig i mange kommuner. Som tillitsvalgt i NFU vil det være viktig å sette søkelys på dette og bidra til å opplyse befolkningen, politikere og tjenesteytere om at det er en selvfølge at utviklingshemmede har samme muligheter til samfunnsdeltagelse som det folk flest ser på som en selvfølge.

Navn og verv

Ørjan Bosdal Wold



1. Lokal- og fylkeslag?

NFU- Indre Hardanger Lokallag / Vestland fylkeslag.

2. Tidligere oppgaver/verv i NFU?

9 år som nestleder i NFU-Indre Hardanger Lokallag.
2 år som varamedlem i Hordaland Fylkeslag, deretter 7 år som styremedlem i samme fylkeslag.

3. Hvorfor er du medlem i NFU?

Har Aspergers Syndrom.

4. Hva er dine «hjertesaker» i organisasjonsarbeidet?

VTA plasser og ferie og fritid.

5. Alder/sivilstand/familie?

36 år / ugift.

6. Utdanning/yrke?

Videregående skole. / Arbeider i avd. Veg og Park i Ullensvang Kommune.

7. Din(e) viktigste begrunnelse(r) for at du har sagt ja til å stille til valg?

Vil arbeide for at flere skal få VTA plasser både i offentlige og private bedrifter, og at alle skal få lik rett til ferie og fritid.

Dokument: Ingen

Bakgrunn:

I tråd med vedtektenes § 11 punkt 10, skal landsstyret foreslå en leder av valgkomitéen for kommende landsmøteperiode.

2 valgkomitémedlemmer og 1 vararepresentant velges av landsstyret, i samarbeid med ledermøtet, i god tid før neste landsmøte.

Landsstyret foreslår:

Karen Hultgren Olsen som leder av valgkomitéen for neste landsmøteperiode.

Dokument: 1. Rammebudsjett 2020 – 2024

Bakgrunn:

Vedlagt følger til orientering rammebudsjett for landsmøteperioden 2020 – 2024

Vedtak:

Landsmøte tar rammebudsjettet til orientering

1. NFU, ANSKAFFEDE MIDLER	Rev. 02 Budsj. 2020	Vedtatt budsjett 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023	Budsjett 2024	Kommentarer
a) Medlemskontingent						
Sum medlemskontingenter	3 575 000	3 525 000	3 525 000	3 525 000	3 525 000	
a) Sum medlemskontingenter	3 575 000	3 525 000	3 525 000	3 525 000	3 525 000	
b) Tilskudd						
<i>i) Offentlige</i>						
Andel tippenøkkelen	2 045 000	1 785 948	1 610 000	1 740 000	1 840 000	
MVA-kompensasjon	1 110 000	1 234 000	1 425 000	1 540 000	1 630 000	
Buudir, ordinært driftstilskudd	4 742 000	4 857 718	4 750 000	4 750 000	4 750 000	
Sum øvrige off. tilsk. (m. adm.tilsk.DAM)	1 125 000	2 105 550	1 375 000	2 015 000	1 375 000	"Jeg vil stemme", valg i 2021 og 2023 (kr. 640 000)
Stiftelsen DAM (uten adm.tilskuddet)	2 900 000	3 426 000	3 500 000	3 500 000	3 500 000	
NORAD-tilskudd, bistandsarbeid	6 477 675	12 966 785	9 605 000	1 980 000	1 980 000	Porteføljen har økt betraktelig med TOFI 1 i Uganda, og fra 2021 TOFI 2 i Etiopia. TOFI avsluttes i 2022
<i>ii) Andre</i>						
b) Sum tilskudd	18 419 675	26 376 001	22 265 000	15 525 000	15 075 000	
c) Innsamlede midler, gaver mv.						
<i>i) Innsamlede midler</i>						
Faste givere	25 000	0	0	0	0	
Innsamlinger (med og uten motytelser)	300 000	200 000	200 000	220 000	230 000	
<i>ii) Gaver</i>						
Gaver	50 000	147 500	150 000	175 000	200 000	
<i>iii) Arv</i>						
Arv uten motytelser	5 852 000	0	0	0	0	
c) Sum innsamlede midler, gaver mv.	6 227 000	347 500	350 000	395 000	430 000	
d) Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter						
<i>i) Aktiviteter som oppfyller formålet</i>						
Sum aktiviteter som oppfyller org. formål	200 000	764 000	660 000	660 000	760 000	
<i>ii) Aktiviteter som skaper inntekter</i>						
Sum aktiviteter som skaper inntekter	606 262	389 500	430 000	440 000	450 000	
d) Sum opptjente inntekter fra operasj. aktiviteter	806 262	1 153 500	1 090 000	1 100 000	1 210 000	
e) Finans- og investeringsmidler						
Sum finansinntekter	337 700	60 000	30 000	35 000	35 000	
e) Sum netto finans	337 700	60 000	30 000	35 000	35 000	
f) Andre inntekter						
f) Sum andre inntekter	29 600	10 000	10 000	10 000	10 000	
SUM ANSKAFFEDE MIDLER	29 395 237	31 472 001	27 270 000	20 590 000	20 285 000	
2. FORBRUKTE MIDLER						Lønn og ord.kostnader tillegges 2,5 prosent/år
a) Kostnader til anskaffelse av midler						
<i>i) Kostnader til medlemsadministrasjon</i>						
Sum kostn., medlemsadministrasjon	525 310	887 226	575 000	625 000	640 000	Oppgradering av Mysoft medl.system kr. 450 000 i 2021
<i>ii) Kostnader til innsamling av midler</i>						
Sum kostnader, verving av faste givere	41 690	0	0	0	0	
<i>iii) Kostnader til aktiviteter som skaper inntekt</i>						
Sum kostnad, ifm. tilskudd, salgs- og and	292 016	277 454	285 000	295 000	305 000	
<i>iv) Varekostnad</i>						
Sum innkjøp av varer og profileringsmate	110 000	100 000	105 000	105 000	110 000	
<i>v) Tap på kundefordringer</i>						
Sum tap på kundefordringer	0	5 500	10 000	10 000	10 000	
a) Sum kostnader til anskaffelse av midler	969 016	1 270 180	975 000	1 035 000	1 065 000	
b) Kostnader til organisasjonens formål						
<i>ii) Tilskudd, bevilgninger mv. for å oppfylle form.</i>						
Sum kostn., m. ubet. av tilsk., St. DAM	3 268 250	3 733 947	3 815 000	3 910 000	4 010 000	Utbetaling av tilskudd fra Stiftelsen DAM
<i>ii) Kostnader til aktiviteter som oppfyller org. formål</i>						
(herunder fordelt lønn og adm.kostnader)						
Sum interessedpolitisk arbeid	2 489 576	2 314 393	2 575 000	2 640 000	2 705 000	Ny satsning, også juristene jobber mye med int.pol.
Sum juridisk rådgivning	1 513 162	1 273 964	1 305 000	1 340 000	1 375 000	
Sum medlemsaktiviteter	124 295	1 027 256	1 055 000	1 080 000	1 110 000	Trenger innspill på andre mulige akt. enn Sommerleir
Sum kostnader medlemsblad (SFA)	1 245 358	1 217 425	1 250 000	1 280 000	1 310 000	
Sum organisasjonsarbeid	2 562 110	4 397 957	2 580 000	3 375 000	3 885 000	Landsmøte 2021 (kr. 1,1 mill). "Jeg vil stemme" i valgår (2021/2023) (kr. 640'). Landsmøte 2024 (kr. 1,2 mill.)
Sum internasjonalt arbeid	6 531 620	13 016 826	9 755 000	2 080 000	2 080 000	Se kommentarer under anskaffelse av midler
Overføring av kontingenter, MVA-komp. ti	1 815 000	2 013 699	2 045 000	2 105 000	2 145 000	MVA-komp. 50 %, og kontingent 40 % utbet. til lagene
b) Sum kostnader til organisasjonens formål	19 549 420	28 995 467	24 380 000	17 810 000	18 620 000	
c) Sum administrasjonskostnader	2 036 740	1 345 444	1 385 000	1 425 000	1 470 000	
d) Rente- og finanskostnader	0	10 909	20 000	20 000	20 000	
2. SUM FORBRUKTE MIDLER	22 555 176	31 622 000	26 760 000	20 290 000	21 175 000	
3. ÅRETS AKTIVITETSRESULTAT	6 840 060	-150 000	510 000	300 000	-890 000	

- Dokument:**
1. Landsstyrets forslag til landsmøteuttalelse om endringer i abortloven.
 2. Landsstyrets forslag til landsmøteuttalelse om psykisk helsevern.
 3. Landsstyrets forslag til landsmøteuttalelse om feil- og overmedisinering.
 4. Landsstyrets forslag til landsmøteuttalelse mot sykehjem for personer med utviklingshemning.
 5. Oslo fylkeslags forslag til uttalelse om høy husleie.

Saken gjelder: Uttalelser fra landsmøtet

Bakgrunn:

Landsstyret ønsker å fremme fire saker.

I tillegg vises det til sak 4 b) Andre innsendte saker og Oslo fylkeslag sitt forslag om økt husleie (se dokument 5) der landsstyret foreslår å sende forslaget til redaksjonskomiteen for en landsmøteuttalelse.

Landsstyret foreslår:

1. **Tema for landsmøteuttalelser er følgende:**
 - Mot endringer i abortloven
 - Psykisk helsevern
 - Feil- og overmedisinering
 - Sykehjem for personer med utviklingshemning
 - Høy husleie
2. **Utkast til landsmøteuttalelser oversendes til redaksjonskomiteen for landsmøteuttalelser til ferdigstilling.**

Norsk Forbund for Utviklingshemmede er mot endringer i abortloven

Dagens abortlov er et skjørt og krevende kompromiss mellom kvinnens selvbestemmelse, fosterets rettsikkerhet og en slags likestilling av mennesker på tvers av diagnoser. Utviklingen innen fosterdiagnostikk har gjort det enklere å indikere om fostre som kan ha Downs syndrom, Pataus syndrom, Edwards syndrom og andre tilstander knyttet til trisomi. Om en styrker det ett forhold som ligger bak dagens abortlov, så svekkes andre.

Norsk Forbund for Utviklingshemmede (NFU) har mange medlemmer med trisomi. Mennesker som møter diskriminerende fordommer gjennom hele livet og som har problemer med å få ivaretatt sine grunnleggende rettigheter.

Ved en utvidelse av tiden for selvbestemt abort og en økt tilgang på fosterdiagnostiske tilbud, vil staten bidra til økt stigmatisering av de innbyggerne som i størst grad sliter med stigmatisering. Dagens abortlov bygger på at menneskeverdet tiltar fra unnfangelsen til fødsel. På tilsvarende vis avtar kvinnens valgfrihet. Men kromosomantallet er det samme både som foster, baby, ungdom og voksen. Hvis staten mener at de menneskelige egenskapene som ligger i fosterets kromosomantall oppfattes som et problem, så fører det til ytterligere stigmatisering av fødte med de samme kromosomkonstellasjonene. Staten formidler et budskap om noen mennesker som er av mindre verdi enn andre.

Fosterdiagnostiske tester er heller ikke ufeilbarlige. En kan få tilstander som i Danmark hvor de som fødes med trisomi er slike tilfeller som i testteorien omtales som false negative.

NFU arbeider for et samfunn med rom for alle. Faren ved å endre abortloven, er den økte stigmatisering av barn og voksne som i utgangspunktet sliter med stigmatisering. En skaper et samfunn med plass til færre.

Psykisk helsevern og mennesker med utviklingshemning

Psykiske lidelser synes mer utbredt blant personer med utviklingshemning enn i den øvrige befolkningen¹. Norske undersøkelser viser at rundt halvparten av voksne med utviklingshemning gis medisiner mot psykiske lidelser. De fleste har ingen psykisk diagnose ut over utviklingshemning². Kravene til samtykke for deltakelse i medisinske forsøk, fører til at effekten av medisiner og andre behandlinger er svakt og tildels udokumentert overfor mennesker med utviklingshemning.

Utviklingshemning er i seg selv en psykiatrisk diagnose³. Psykiatriske diagnoser er deskriptive og beskriver atferd som avviker vesentlig fra normalatferd. Det kan være svært utfordrende å skille atferdsavvik som skyldes utviklingshemning fra atferdsavvik som skyldes psykiske lidelser.

Mange med utviklingshemning vil ha problemer med å forstå at de skal behandles, hvorfor de skal behandles og hva som er behandling. Kommunikasjonsvansker og svak språkforståelse gjør diagnostikk og behandling krevende både for pasient og helsepersonell.

Kunnskap om utviklingshemning er lav blant helsepersonell, med unntak av vernepleiere. Kunnskap om psykiske lidelser og utviklingshemning er svakere selv blant spesialistene i psykiatri.

Etter institusjonsperioden, var det først og fremst habiliteringstjenesten som hadde ansvaret for å bistå i situasjoner som oppfattes som psykiske lidelser, alvorlige atferdsavvik og problematferd. Med tiden organiserte de regionale helseforetakene tilbudet på varierende vis, uten en overordnet nasjonal plan og uten sterke nasjonale føringer. Både kapasiteten, kompetansen, oppgavene som utøves og organiseringen varierer i stor grad mellom ulike helseforetak.

Mens psykisk helsevernlov hevder å gjelde alle, henviser prioriteringsveilederen⁴ barn og unge med dyp og alvorlig utviklingshemning til barnehabiliteringen. I prioriteringsveileder for habiliteringstjenesten fremgår det at personer med lettere utviklingshemning og psykiske lidelser skal behandles av psykisk helsevern mens de øvrige skal behandles av habiliteringstjenestene dog i samarbeid med psykisk helsevern.

1

☐ Se [Psykiske lidelser- og/eller ruslidelser blant personer med utviklingshemning](#), rapport fra NAKU 2016.

2

☐ Se innhold og referanser i artikkelen i Dagens medisin: [«Økt bruk av psykotrope legemidler» av Anne Marit Bygdnes](#)

3

☐ I det medisinske kodeverket (ICD-10) har diagnosen psykisk utviklingshemning kode F70-79

4

☐ Se [Helsedirektoratets prioriteringsveileder, kapittel 1](#).

Egne sengeposter for mennesker med utviklingshemning

De senere årene er det i alle de regionale helseforetakene blitt etablert egne sengeposter for personer med utviklingshemning og psykiske lidelser. Begrunnelsen synes å være tjenestenes ønske om å samle kompetanse på utviklingshemning og psykiske lidelser. Utviklingen av egne sengeposter synes ikke å være en del av den nasjonale helsepolitikken.

Psykisk helsevern skal være individtilpasset. Dette slås fast i formålsparagrafen til psykisk helsevernlov og presiseres av Helsedirektoratets kommentarer til formålsparagrafen⁵.

NFU mener det er uheldig at spesialisthelsetjenestens tilbud til mennesker med utviklingshemning utformes uten en overordnet plan. FNs funksjonshemmedekonvensjon (CRPD), artikkel 4, pkt. 3 som krever en aktiv og inngående involvering av organisasjonene i all politikkutforming med relevans.

NFU mener:

1. Mennesker med utviklingshemning skal ha et likeverdig tilbud, med de samme rettighetene og mulighetene til behandling av psykiske lidelser som den øvrige befolkningen innen alle deler av helsevesenet.
2. Behandlingen av psykiske lidelser hos mennesker med utviklingshemning, må prioritere lite inngripende tiltak og i stor grad være recovery- og miljøbasert all den tid det foreligger få godt evidensbaserte behandlingstiltak. Svekket kognisjon og svake kommunikative ferdigheter tilsier også varsomhet med medikamentell behandling som kan gi vesentlige bivirkninger, blant annet ytterligere kognitive svekkelser.
3. Segregerte ordninger er i strid med FNs funksjonshemmedekonvensjon og en diskriminerende praksis.
Dagens ordning med sentraliserte sengeposter for mennesker med utviklingshemning i helseregionene er uverdig. Det at utviklingshemmede i Kirkenes skal måtte dra til Bodø for innleggelse på psykiatrisk sengepost for mennesker med utviklingshemning er like uakseptabelt som når en fra Molde må dra til Trondheim for innleggelse på psykiatrisk avdeling for utviklingshemmede. Kompetansemangel knyttet til utviklingshemning innen psykisk helsevern, må løses med kompetanseoppbygging, ikke gjennom segregerte eller sentraliserte tilbud.
4. Voksne med utviklingshemning har ofte en bosituasjon som gjør det mulig å sikre et miljø som fremmer psykisk helse og hvor det kan tilrettelegges godt selv for psykotiske episoder. Ambulante team fra spesialisthelsetjenesten og koblingen mellom kommunale tjenester og spesialisthelsetjenesten vil trolig ha et stort potensiale både i forebygging og behandling av psykiske lidelser blant personer med utviklingshemning.

5. Det må etableres ordninger som sikrer at kommunene følger opp spesialisthelsetjenestens anbefalinger av tiltak.

Feil- og overmedisinering av mennesker med utviklingshemning

Det er veldokumentert at rundt halvparten av voksne med utviklingshemning gis midler mot psykiske lidelser. [Til NRK sa nåværende helsedirektør Bjørn Guldvog den 12.11.2011](#): «Me manglar kompetanse til å vurdere helsesituasjonen til psykisk utviklingshemma. Me kan sjå at mistriksel blir feiltolka som psykiatrisk sjukdom». Lite er blitt gjort for å rette opp i situasjonen. Det er ingen indikasjonar på at forholdene er blitt bedret.

Også når det gjelder medikasjon mot somatiske lidelser, er det god grunn til å anta både utstrakt feil- og overmedisinering. Det er fastlegens plikt å holde oversikt medisineringen av egne pasienter og sikre at denne er forsvarlig. En slik plikt kan fastlegen vanskelig overholde overfor personer med utviklingshemning som i liten grad forstår signaler på problemer med egen helse og i mindre grad formidler dem. Det kan kreve både tid og god kjennskap til pasienten å gi riktig diagnose når pasienten er svak til å uttrykke seg og kanskje også frykter ukjente. Effekten av behandlingen kan være like utfordrende å vurdere. Fastlegen er avhengig av andres vurderinger og faktabeskrivelsene kan variere med hvem en spør.

Skal mennesker med utviklingshemning få et like godt helsetilbud som andre innbyggere, så må fastlegen kunne få hjelp til diagnostisering og behandling av mennesker med utviklingshemning. Det må utvikles veiledere for å hindre feil- og overmedisinering blant dem som i liten grad selv fanger opp kroppens signaler på helseproblemer. Kun på den måten kan en forhindre at kreft med spredning behandles med Paracet og manglende selvbestemmelse behandles med Nozinan.

NFU er mot egne sykehjem for mennesker med utviklingshemning

Stadig flere kommuner ønsker å etablere egne sykehjem eller egne omsorgsboliger for eldre personer med utviklingshemning.

Eldreomsorgen er knyttet til sviktende helse og behov for bistand og tilrettelegging i hjemmet. Når det er vanskelig å få tilstrekkelig bistand og hjelp i hjemmet, så er omsorgsbolig eller sykehjem ofte alternativet. Belastningen på ektefelle eller andre deler av familien er også et sentralt forhold knyttet til omsorgen for eldre. Mennesker med utviklingshemning har i langt mindre grad enn andre problemer med å bli boende i sitt hjem når aldersproblemer melder seg. De har allerede bistand der de bor. Ofte er deres leiligheter godt tilrettelagt for hjelpemidler. De har sjelden ektefelle eller familie som de bor sammen med.

Godt voksne med utviklingshemning har ofte et lite sosialt nettverk. Foreldrene har ofte gått bort. Søsken kan også slite med alderdomsproblemer eller de langt borte. En etablerer ikke nye nettverk i godt voksen alder. Imidlertid er det nok så vanlig at eksisterende nettverk brytes ned. En slutter å jobbe, er redusert tid på dagsenteret etc. Aktivitet er ofte en mangelvare for alderspensjonister med utviklingshemning. Å flytte til sykehjem, kan svekke allerede svake nettverker.

Uansett hvor frisk eller syk en måtte være, folk ikke flyttes mot eget ønske. Hvis den aldrende med utviklingshemning ikke kan uttrykke sine ønsker selv, så er det som regel noen som kjenner vedkommende såpass godt at de kan fortolke vedkommende.

Sykehjem kan være aktuelt, men eldre med utviklingshemning setter ikke spesielle krav til sykehjem. De fleste sykehjemsbeboerne er svekket av ulike diagnoser. Aktivitetsnivået er lavt hos de fleste. Mange er sengeliggende og flere er demente. I et slikt miljø, er skillet mellom personer med og uten utviklingshemning underordnet.

NFU mener at kommunene ikke skal tillates å etablere sykehjem eller omsorgsboliger som en segregert eldreomsorg for mennesker med utviklingshemning.

Prinsipp 6 i NFUs arbeidsprogram for 2016-2020 - innspill fra NFU Oslo

Forslag til tillegg:

Punkt 4. Husleien i kommunale boliger skal være basert på Wien-modellen, dvs at husleien maksimalt kan være på en tredjedel av netto inntekt.

Begrunnelse: Kommunene har innført gjengs leie (tilsvarende markedsleie). Mange utviklingshemmede i Norge betaler en husleie som tilsvarer mer enn halvparten av deres inntekt. Etter uførereformen i 2015 har de aller fleste av våre medlemmer mistet rett til Statlig bostøtte. Kommunale bostøtteordninger er ofte basert på det Statlige regelverket. Derfor er det færre som får kommunal bostøtte. Kommunene har med andre ord hevet husleien og tatt fra våre medlemmer bostøtte. Dette gjør det umulig å spare til egen bolig. Det er ikke rom for ferier og fritidsaktiviteter vi andre tar som en selvfølge. Noen lever på et minimum, jfr SIFO-budsjettet. Slik kommunene praktiserer husleie i kommunale boliger nå, er det umulig for våre medlemmer å få et likestilt liv, jfr CRPD.

Dokument: Ingen

Saken gjelder: Landsstyrets forslag til revisor frem til neste landsmøte 2024.

Bakgrunn:

Landsstyret har i 2020 fattet et vedtak på at det ønsker å fortsette med Nitschke AS som revisor, på bakgrunn av at administrasjonen er svært godt fornøyd med dem.

NFU har brukt Nitschke AS som revisor siden årsregnskapet 2017, og administrasjonen er svært godt fornøyd med dem.

Nitschke AS har nå god kunnskap om NFU, som er viktig nasjonalt og spesielt internasjonalt.

Det krever en del ressurser å bytte revisjonsbyrå, og administrasjonen mener dette ikke er god utnyttelse av ressurser så lenge Nitschke utfører oppdraget på en meget tilfredsstillende måte.

Landsstyret foreslår:

Nitschke AS er NFUs revisor frem til neste landsmøte 2024.